



连续 9 年蝉联全球第一

通威太阳能电池片出货量再登全球榜首

本报讯(记者 郭亚婷)2月12日,InfoLink2025 全年电池片出货排名正式发布,通威太阳能连续九年蝉联电池片出货量排名全球第一。在行业技术路线加速迭代、市场竞争持续升级的背景下,通威太阳能依旧保持着稳定的出货表现,持续展现出强劲的行业竞争力。

根据 InfoLink 的调研,在前五排名部分,通威太阳能依然稳居榜首。2025 年通威太阳能凭借成熟的海内外渠道布局、全产业链的协同优势,叠加产品技术的持续升级,全年出货量始终保持领先态势,即便行业整体格局出现细微调整,仍稳固保持全年第一的出货成绩。



通威太阳能智能制造车间

根据 InfoLink 的调研,2025 全年前五大供货商的全球总出货量约落在 195GW,同比 2024 年增长约 19.8%。

在新能源产业链中游,通威太阳能持续深耕太阳能发电核心产品的研发、制造与全球推广。依托通威全球创新研发中心,搭建完善的研发矩阵,全面布局行业主流 TOPCon、HJT、BC 及钙钛矿/晶硅叠层电池和组件技术的研发,不断优化产品性能,提升市场适配性。

凭借全产业链协同创新与全球化渠道布局的双重优势,通威太阳能将持续推动光伏行业技术升级与产品迭代,赋能全球能源结构转型,为构建零碳未来贡献核心科技力量。

通威太阳能(彭山)有限公司入选“2025 年四川省 5G 工厂名录”

本报讯(通讯员 蹇枫霞)近日,四川省通信管理局、四川省经济和信息化厅公布了“2025 年四川省 5G 工厂名录”名单,通威太阳能(彭山)有限公司成功入选。

通威太阳能彭山公司积极推进 5G+ 工业互联网创新应用,全面采用 5G+ 智能制造解决方案,构建智慧工厂体系。通过车间无人化智能制造、园区数字化管理、室外无人驾驶仓储物流等核心技术的应用,公司率先实现工业生产数字化、制造智能化、管理智慧化,致力于打造清洁能源智慧园区典范,成为全球先进制造业的标杆项目。此次入选省级 5G 工厂名录,既是对公司 5G+ 工业互联网应用水平、技术先进性及市场竞争力的权威认可,也彰显了公司在智能制造规模化、生产智能化、信息化建设方面的综合实力,对推动建设全球领先的“5G 智慧工厂”、巩固行业龙头地位具有重要意义。

在数字化发展背景下,公司将持续探索 5G 融合创新应用场景,打造绿色智能制造标杆,以科技赋能光伏产业生态和产业链发展,助力我国从制造大国向智造强国迈进,为推动实现碳中和目标贡献积极力量。

通威太阳能(眉山)有限公司获眉山市政府颁发眉山市经济迈上 2000 亿元台阶工作先进集体荣誉

本报讯(通讯员 闵蔚如)2月24日,眉山市经济迈上 2000 亿元台阶表彰大会暨抓高质量项目增有效投资工作大会在市会议中心大会堂隆重召开。本次会议以“创新开新局,实干必争先”为主题,表彰在全市经济迈上 2000 亿元台阶及抓高质量项目增有效投资工作中涌现出的先进集体和先进个人,同时对 2026 年全市相关重点工作进行部署。通威太阳能(眉山)有限公司凭借在绿色能源、智能制造及服务地方经济发展中的突出表现,荣获眉山市经济迈上 2000 亿元台阶工作先进集体称号,充分展现了龙头企业责任担当。

此次荣誉的获得,是眉山市政府及社会各界对公司积极贡献的高度认可。2025 年,通威太阳能眉山公司成功获评全球光伏电池行业首个灯塔工厂,以智能制造引领产业升级,带动新能源产业链集聚发展,为眉山打造千亿级新能源产业集群提供了有力支撑。

眉山市经济和信息化局党组书记、局长袁利民莅临通威太阳能调研慰问

本报讯(通讯员 刘涛)2月10日,眉山市经济和信息化局党组书记、局长袁利民一行莅临通威太阳能(眉山)有限公司调研慰问,眉山市经济和信息化局企业服务科科长彭素霞陪同。眉山公司总经理姚寒热情接待。

新春将至,情暖一线。调研期间,袁利局长首先对通威太阳能眉山公司在 2025 年取得的优异成绩表示祝贺,对公司为眉山市经济社会发展作出的重要贡献给予高度肯定,并向公司送上鲜花与新春问候,传递来自政府部门的节日关怀。

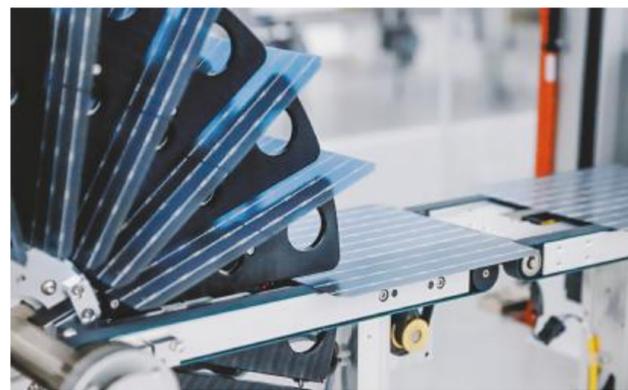
袁利局长一行随后深入生产现场开展实地调研,详细了解系统运行、安全生产及值班值守情况,关心慰问坚守岗位的一线员工,并就春节期间安全生产工作强调,要切实落实安全责任,确保节日期间生产平稳有序,勉励公司继续发挥行业龙头企业的示范引领作用,持续为眉山市经济社会发展注入新动能,为推动全球绿色能源事业高质量发展贡献更大力量。

“智”造未来 “绿”动新生

通威太阳能多家公司获评国家级、省级绿色工厂

在“双碳”目标引领制造业深刻变革的当下,绿色工厂正成为产业高质量发展的鲜明标识。2月,通威太阳能多家公司成功入选 2025 年度“四川省省级绿色工厂”名单。尤为突出的是,通合新能源(金堂)有限公司同期荣膺国家级绿色工厂。这不仅标志着企业绿色管理体系与降碳成效获得了权威认可,更展现了以通威为代表的中国光伏企业,正以集群之力为制造业绿色转型提供可复制的“通威路径”,驱动产业链向新、向绿加速跃升。

记者 郭亚婷
通讯员 王丽丽 蹇枫霞 徐璐瑜 刘晏



通威太阳能绿色工厂产线

近日,四川省经济和信息化厅发布《关于 2025 年度绿色制造梯度培育省级名单的公示》,通威太阳能(眉山)有限公司、通威太阳能(彭山)有限公司及通合

新能源(金堂)有限公司凭借在绿色制造方面的卓越实践,成功入选 2025 年度“四川省省级绿色工厂”名单。这一荣誉标志着三家公司绿色制造水平获得省级

认可,展现了企业在推动可持续发展、贯彻绿色生产方面的扎实成效。

在本次评审中,三家公司均通过了企业自主申报、市(州)审核推荐、专家

评审等严格环节,凭借在能源低碳化、资源高效化、生产清洁化、产品绿色化和用地集约化等方面的系统实践获得认可。这充分体现了通威太阳能在技术、管理、业态等方面的综合实力,以及坚持绿色发展与科技创新并重的企业战略。

自绿色工厂创建工作开展以来,各公司积极贯彻落实《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》《制造业绿色低碳发展行动方案(2025-2027 年)》等政策要求,构建了覆盖生产经营全流程的绿色管理体系。通过建设能碳管理系统、优化生产工艺、推动资源循环利用、引入智能化生产设备等措施,实现了能源消费低碳化、生产过程洁净化、资源利用高效化的多重目标。

作为四川省工业绿色转型的重要成果,三家公司成功入选省级绿色工厂名单,进一步壮大了区域绿色制造梯

队。此次认证不仅为企业赢得了市场竞争新优势,也为光伏行业乃至全省制造业绿色转型提供了可复制、可推广的实践经验,有助于推动全省六大优势产业提质增效,助力世界级新能源先进制造业集群建设。

与此同时,2月5日,通合新能源(金堂)有限公司荣登工业和信息化部公示的《绿色工厂、绿色工业园区(2025 年)名单》,成功获评国家级绿色工厂。一月内连获国家级、省级绿色工厂认证,标志着公司在绿色制造、节能降耗与可持续发展方面获得国家权威认可,为企业高质量发展再添绿色动力。

未来,通威太阳能将继续深化绿色制造体系建设,坚持走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路,持续为四川乃至全国绿色产业发展贡献通威智慧与力量,在“双碳”目标引领下谱写绿色发展新篇章。

品质获赞 实力加冕

通威太阳能获印度、土耳其多家头部客户年度认可

在全球能源转型加速与产业链深度协同的背景下,中国光伏企业的全球竞争力正获得来自关键市场的权威印证。近日,通威太阳能凭借卓越的产品可靠性与全球服务能力,接连获得印度及土耳其市场多家头部客户的年度认可。这不仅是对通威太阳能体系化制造能力与本地化服务水准的集中肯定,更是中国智造以稳定、可靠、协同的核心价值,深度融入全球能源产业链的生动体现。

记者 郭亚婷
通讯员 唐婷婷 石雪珂 肖凤

近日,基于年度合作与综合评估结果,印度头部新能源企业 Adani Solar 向通威太阳能颁发“杰出供应商奖”,同时,TATA Power Solar、Rayzon Solar、Jakson Solar、Sudarshan Saur 等印度客户,授予通威太阳能“卓越产品质量奖”和“卓越客户服务奖”。系列奖项覆盖通威太阳能成都、眉山、彭山等公司,集中指向产品质量稳定性、服务能力及智造一致性。

在此次印度客户年度评选中,Adani Solar 授予通威太阳能的“杰出供应商奖”,是基于长期合作过程中对产品质量、供货稳定性、技术支持及服务协同等



通威太阳能获印度客户 Adani “杰出供应商奖”

多维度表现的综合评价结果。作为长期合作伙伴,Adani 集团在可再生能源领域对供应链管理具有较高标准,尤其在质量一致性、交付可靠性和服务响应等方面要求严格。其授予的“杰出供应商”奖项,体现了对通威太阳能在长期合作中稳定表现与综合能力的认可。

除 Adani Solar 外,TATA Power Solar、Rayzon Solar、Jakson Solar、Sudarshan Saur 等多家印度客户,分别从产品质量和客户服务等维度,对通威太阳能给予年度认可。其中,“卓越产品质量奖”重点聚焦产品性能稳定性与质量可靠性;“卓越客户服务奖”则着重评价服

务响应效率、技术支持能力及现场协同表现。

同期,土耳其光伏企业 ALFA Solar Enerji、CW Enerji、KIVANC Enerji、KALYON Gunes 等公司近期对合作伙伴开展年度评价,通威太阳能凭借在产品稳定性、供货可靠性及服务协同能力方面的突出优势,成功获评“卓越产品质量奖”“优秀供应商奖”等系列奖项,充分体现了通威太阳能在土耳其市场合作中的稳健表现。

此次系列奖项由土耳其客户基于年度合作情况及实际供货表现授予,重点关注产品在长期应用中的稳定性、一

致性以及合作过程中的响应效率与协同能力。随着新能源在土耳其能源结构中的比重不断提升,市场对光伏项目的可靠性与长期表现提出了更为严格的要求。

在与土耳其客户的合作过程中,通威太阳能始终重视技术层面的沟通与协同。围绕产品应用、工艺理解及质量要求,公司通过本地化行业展会、技术交流会及面对面服务等多种形式,与客户保持常态化交流,推动双方在产品认知与使用层面形成共识。

在多次技术交流与合作实践中,通威太阳能通过稳定的产品表现与及时

的技术支持,逐步增强客户对其制造与服务能力的信任,为合作的持续推进奠定基础。

在海外市场的合作过程中,通威太阳能始终坚持以客户需求为导向,依托专业技术团队,与客户保持高效沟通与协作。围绕项目实施和产品应用需求,公司通过及时的技术支持和服务响应,协助客户高效推进项目进程,提升整体合作体验。未来,通威太阳能将继续坚持以质量为核心,深化与海外客户的协同合作,不断提升产品稳定性和服务支持能力,与合作伙伴共同推动光伏产业稳健发展。



通威太阳能在 2025 年土耳其展会期间开展首场海外技术交流会

人勤春来早 实干开新局

通威太阳能多措并举打好“组合拳”，奋战“开门红”



通威太阳能新春开门红仪式

通威太阳能新春开门红仪式现场

新岁序开，共赴新程。伴随丙午马年的奋进足音，通威太阳能各公司已全面行动起来，深入贯彻通威集团2026年工作计划会与通威股份2025年度核心管理干部述职会议精神，以“早”字当头抓先机，以“干”字为要启新程。全体干部员工正以昂扬之姿、务实之举，将战略部署转化为切实行动，全力推动年度各项任务开好局、起好步，共同谱写通威太阳能高质量发展的新篇章。

记者 郭亚婷
通讯员 徐璐瑜 徐凤雲 黄媛媛 古玲 文姝



通威太阳能开展通威股份2025年度核心管理干部述职会议简报专题学习活动



通威太阳能2025年度核心管理干部述职会议简报专题学习活动现场



通威太阳能召开1月质量分析月度会议

干部认真研读刘汉元主席和刘舒琪董事长讲话要点，紧密联系各自业务实际，对会议提出的工作要求与目标进行再学习、再领会。活动以分组研讨形式开展，各小组结合2025年工作得失，深入剖析短板不足，积极分享心得体会，在思想碰撞中进一步深化理解、凝聚共识。通威太阳能管理团队结合公司战略部署，对学习成果进行系统总结提炼，并就质量提升、降本增效、数字化

转型等年度重点工作提出明确要求，确保会议精神转化为推动发展的具体行动。

2025年，面对行业深度调整与市场竞争加剧，通威太阳能迎难而上，在产品优化、能耗管控、技术创新等方面取得多项突破。展望2026，公司全体干部员工将继续保持奋斗热情，以更坚定的决心、更务实的行动，推动各项战略落地见效，共同谱写高质量发展新篇章。

印度 ADANI 等多家国际头部客户的认可与表彰，体现了产品质量获得国际市场的高度肯定。会议同时制定了客户沟通与服务提升的相关计划，旨在进一步巩固和深化战略合作关系。

会上，通威太阳能副总经理宋泉对信息化建设工作提出具体要求，并强调，信息部要加快推进组件与电池系统的数据贯通，协助计划部门精准管控库存周期，通过系统互联缩短检验流程、提升响应效率，以数字化手段赋能生产协同与质量管控。

通威太阳能总经理周华强调，要推进各生产环节价值流最大化，以系统化替代人工操作，持续提升人效；构建一体化信息平台，打通硅料、硅片、电池、组件全链条数据壁垒；持续升级电池产品白皮书，突出通威太阳能产品核心优势；打造高质高效产品，巩固市场领先地位。

下一步，通威太阳能将紧扣会议部署，扎实推进供应链优化、内部质量提升、客户服务深化及信息化建设等各项重点工作，以更高标准、更实举措推动质量管理再上新台阶。

齐抓共管护平安

为全面落实安全环保主体责任，强化“一岗双责、层层落实”的安全管理体系。近日，通威太阳能成功举行2026年度安全环保责任书签订仪式。通威太阳能总经理周华，副总经理宋泉、王耀颀携全体管理干部出席仪式。

在仪式上，公司各级管理团队依次郑重签署了年度安全环保责任书。该责任书依据国家法律法规及公司实际管理要求制定，明确了安全环保工作的总体目标、主要任务与考核机制，涵盖重大安全事故为0、员工轻伤率控制在1%以下、环境污染事故为0、职业病确诊例数为0等共8项核心指标。签署过程不仅是一种仪式，更是一份沉甸甸的承诺，多位管理干部表示，将把压力转化为动力，

把条款落实为行动。

责任书的签订是通威太阳能持续强化安全环保管理的重要举措，有助于进一步明确责任分工，增强全员安全意识与执行力。公司将以此签订为契机，推动各级部门逐层分解落实责任内容，确保安全环保目标贯穿生产经营全过程。这标志着公司从总部到一线，建立起了一套权责清晰、传导有效的目标管控网络。

未来，通威太阳能将持续健全责任体系，完善监督考核机制，通过常态化检查与动态评估，确保各项指标落地生根。公司坚信，唯有筑牢企业安全环保防线，才能为高质量发展夯实根基，为实现绿色、健康、可持续的长期发展提供最坚实的保障。



通威太阳能2026年度安全环保责任书签订仪式现场

表彰先进再出发

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2月3-10日，通威太阳能成都公司、彭山公司、中威公司召开2025年工会总结暨2026年工作部署会。全面回顾过去一年的工作成效，系统谋划新年度工作任务。

会上，各公司工会主席作2025年度工作报告，指出过去一年工会在上级工会指导和全体委员共同努力下，紧紧围绕公司企业文化导向，聚焦构建和谐劳动关系、促进企业发展，各项工作取得积极进展。同时，结合公司年度战略部署，明确了2026年“服务职工、助力发展”的工作主线及重点任务。

为激励先进、树立典型，会上还设置了年度评优表彰环节。全体工会委员逐一汇报了各自年度工作成果，全面展示了工作中的亮点与成效。经过现场民主投票，会议评选出3名“2025年度优秀

工会委员”。工会主席、副主席现场为获奖委员颁发了荣誉证书及奖金，充分肯定了他们过去一年的突出贡献，同时激励全体委员向先进看齐、勇于担当作为。

在部署2026年工作环节，各公司工会副主席牵头对年度重点工作进行了任务分解，明确了工会活动开展、工会社团建设及业务下沉等核心任务，并公布了2026年工会委员任职考核指标，以清晰的目标导向推动各项工作有效落实。此外，各公司工会主席、副主席为全体委员发放了春节慰问礼品，传递了组织的关怀与温暖。

新征程赋予新使命，新使命激励新作为。2026年，通威太阳能各公司工会将继续当好职工的“娘家人”，以更扎实的举措、更温暖的服务，推动工会工作迈上新台阶，为公司的持续发展凝聚更大合力。



成都公司工会委员会合影留念



彭山公司工会委员会合影留念



中威公司工会委员会合影留念

春风策马赴新程

春回大地，万象更新。2月24-28日，通威太阳能各公司相继举行新春开门红仪式。通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、王耀颀及各公司管理团队、员工代表齐聚一堂，共同迎接新春开工，开启了2026年奋斗的新篇章。

仪式现场红灯笼高挂，中国结与“福”字点缀其间，处处洋溢着喜庆祥和的节日氛围。员工们个个精神饱满、笑容洋溢，一声声“新年好”“马上顺利”的祝福传递着温暖与力量。在温馨热烈的氛围中，大家共同迎接崭新阶段的开启，绘就了一幅生机勃勃的开门红画卷。

周总现场向大家致以诚挚的新春问候，祝愿全体员工在新的一年里身体健康、工作顺利，发扬龙马精神，昂扬奋进，并强调，大家要脚踏实地、笃行实干，以更务实高效的作风投入技术研发、

生产管理与市场开拓等各项工作中，齐心协力推动公司在光伏产业浪潮中行稳致远。

各公司的员工代表也纷纷发言，表达了对公司平台的感恩与对新年的奋斗决心。来自生产、研发、销售等不同条线的代表表示，将格外珍惜公司提供的成长机遇，立足本职岗位，持续精进专业技能，不断提升综合素养与协同能力，以兢兢业业的实际行动，为公司的可持续发展与行业领先地位添砖加瓦。

一年之计在于春，奋斗正当时。站在丙午马年的新起点上，通威太阳能全体员工正以更加饱满的热情、更加坚定的信心，锚定年度目标，锐意进取创新。大家将把仪式的喜悦转化为前进的动力，以挑大梁的担当、走在前的锐气、创一流的追求，推动各项工作迈上新台阶。

同心同向聚合力

继1月底组织开展首轮通威太阳能2025年度核心管理干部述职会议简报全员学习后，2月2-3日，通威太阳能各公司再次集中开展通威股份2025年度核心管理干部述职会议简报专题学习，推动刘汉元主席、刘舒琪董事长重要讲话精神入脑入心、走深走实。公司中高层管理干部全程参与，在持续深度学习中统一思想、凝聚共识，为新的一年各项工作开好局、起好步奠定坚实基础。

两轮学习一脉相承、层层深

入。首次学习采用“线上同步学习+线下集中研讨”的方式，对述职会议简报进行首轮系统学习，重点围绕刘汉元主席关于行业趋势、经营逻辑与前沿技术的重要论述，以及刘舒琪董事长对质量提升、技术创新与数字化转型的系统部署展开深入研讨。各公司干部员工立足岗位实际，结合具体工作谈认识、谈体会、谈举措，真正推动会议精神内化于心、外化于行，形成了全员参与、上下联动的浓厚学习氛围。

在2月的学习活动中，与会

总结反思促提升

为进一步明确公司质量管控与市场发展的方向，系统提升产品竞争力。2月3日，通威太阳能顺利召开2026年1月质量分析月度会议，通威太阳能总经理周华携高管团队出席会议，各公司生产及供销体系相关负责人共同参会。

本次会议系统回顾了2025年质量工作的整体成效，并围绕新一年的提升目标制定了相应行动计划。在供应链质量管理

方面，会议对年度相关工作进行了总结，明确了2026年的重点任务与改进方向，并将通过专项措施推动供应链管理的持续优化。在内部质量管理方面，会议就产品关键指标的提升情况进行了对标分析。同时，会议分享了相关测试与体系建设的阶段性进展，为强化产品品牌提供了支持。在客户反馈与市场分析方面，会议特别提到，2025年通威太阳能产品凭借卓越品质获得

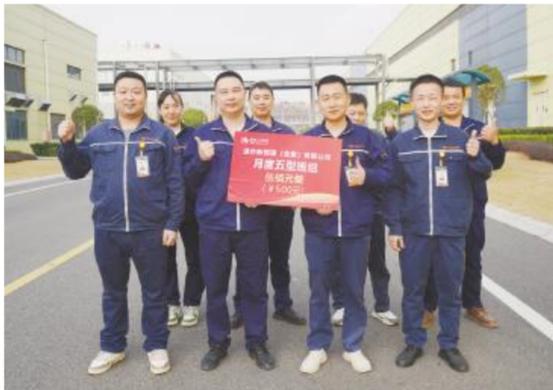
骐骥奋蹄 韧者恒行

通威太阳能以“比学赶帮超”提质增效,真抓实干推动公司高质量发展

莫负春光好,奋进正当时。在通威太阳能,从产线班组到管理平台,一场以“比学赶帮超”为内核的自我进化正在生动上演。这远非一场简单的内部竞赛,而是一套驱动个体经验“破壁”流动、组织能力“无界”生长的运行机制——它让优秀在标准化中可复制,让创新在流程中可沉淀,让卓越在系统中可赋能。在这里,每一位“骐骥”的奋蹄,都在为组织的共同前行注入动能;每一个团队的“韧行”,都在将短暂的优秀固化为可持续的卓越。唯有在相互砥砺、共生共进的文化土壤中,才能孕育出穿越周期、赢得未来的决定性力量。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静

追光故事 专栏



通威太阳能一厂设备部舟房A班合影

追光 团队 五型班组

从“一人优”到“全班强”

记通威太阳能一厂设备部舟房A班

在通威太阳能一厂的车间里,设备部舟房A班不仅是一个班组单元,更是一个持续进步、团结协作的集体。自开展“五型班组”建设以来,他们以此为目标,推动班组建设不断走深走实,逐步形成了一套可复制、可推广的班组管理模式。

管理有序 安全为基

作为班组长,夏小俊不仅是班组的“领头雁”,更是安全生产的“守护者”。每天早上,她都会组织班前会,传达当天的任务重点,强调安全注意事项,确保每一位员工心中有数、手中有策。

在夏小俊的带领下,班组建立了严格的安全管理体系。从规范佩戴劳保用品、全程佩戴口罩、穿防滑鞋和无尘服,到定期组织安全培训和实操演练,每一个环节都落到实处。今年以来,班组保持零安全事故,出勤率稳定在95%以上,

员工离职率为零,这些数字背后,是夏小俊对细节的坚持和对责任的担当。

除了安全管理,夏小俊还注重班组的创新改善。她鼓励员工提出合理化建议,仅今年1月就收集并落实了6条改进建议,涵盖设备操作、流程优化等多个方面。这些建议不仅提升了工作效率,也增强了员工的参与感和归属感。在夏小俊看来,“班组建设不是一个人的事,而是大家共同的责任。”

精准操作 效率先锋

在一线岗位上,伍顺是大家眼中的“技术能手”。他主要负责卡点更换工作,这是一项对精度和效率要求极高的任务。今年1月,他参与更换卡点606组,实现了“零失误”的优异成绩。

伍顺的操作不仅快,更在于“准”。他总结出了一套标准化操作流程:第一步,将石墨片放置卡点机,选择对应配方;第二步,启动设备,并定期检查卡点安装是否到

位;第三步,完成更换后,组装石墨舟。每一个步骤他都严格执行,并在外观检测环节细致查看卡点是否歪斜、突出,确保质量无瑕疵。

“批量更换,提升效率”,是伍顺常说的一句话。他不仅自己操作熟练,还积极向同事传授经验,推动班组整体技能水平的提升。在他的带动下,班组的卡点更换效率稳步提高,为后续镀膜工序的高效运行奠定了坚实基础。



刘建国和同事在搬运石墨舟

经验传承 稳中求进

刘建国是班组长里的“老黄牛”,工作踏实、经验丰富。他主要负责石墨舟的上线与下线操作,今年1月累计上线5268次、下线5261次,操作稳定,失误率极低。

在刘建国看来,“抬舟零失误”不仅是技术活,更是心态活。他注重每一次操作的稳定性,从握持姿势到移动路径,都力求规范统一。此外,他还积极参与班组的合理化建议活动,结合多年经验提出流程优化建议,帮助班组在细微之处持续改进。

积极参与者,他在团队积分活动中累计获得10分,不仅在操作做好表率,也在团结协作、文明生产等方面发挥带头作用。他说:“班组就是一个家,每个人都做好自己的事,家才能越来越好。”

通过五型班组建设,设备部舟房A班不仅实现了产量提升、质量稳定、安全无事故,更营造了一种积极向上、持续改善的团队氛围。从夏小俊的管理有序,到伍顺的操作精准,再到刘建国的经验传承,每一位员工都在自己的岗位上发光发热,共同推动着班组向前发展。

追光 现场 让绿色,在订单中清晰可见

记第三届“通威能效杯”可持续管理优秀个人奖获得者 雷宇

2026年1月4日,通威股份第三届“通威能效杯”评选揭晓。奖项名称从“能源管理优秀个人”升级为“可持续管理优秀个人”奖项,一词之变,折射出评选视野的拓宽:可持续发展,已从节能降耗延伸至ESG、碳管理、供应链溯源等更系统的维度。它既需要技术攻坚,也离不开管理精耕。

在获奖者中,来自成都公司平台计划部的雷宇,显得尤为独特。她荣获本届“节能降耗最佳实践奖暨可持续管理优秀个人”。她的“战场”不在产线旁,而在错综复杂的订单流与协同网络中。她守护的,是产品通往全球市场的“绿色通道”——碳足迹与溯源订单。她的故事,与同台获奖的成都公司的“零碳零排”智慧工厂、眉山公司的“灯塔工厂”能源管理子域、彭山公司的废水资源化利用项目等硬核项目一起,勾勒出通威太阳能可持续实践的立体图景:既有技术“点”的突破,也有运营“线”的优化,共同支撑起公司竞争力“面”的提升。



雷宇和组员讨论溯源订单系统细节

在确定性交付中 锚定绿色信任

雷宇的工位像一个微型数字枢纽。屏幕上,订单系统、供应链看板和多个工作群同时闪烁。键盘声持续响起,那意味着又一批带着“碳足迹”或“溯源”标记的订单正在处理。这类订单要求从硅片到电池片的全程可追溯、可验证,是打开高端市场的关键凭证。

回顾过去一年,她的工作围绕“交付”展开。通过协调组件、营销、采购、各电池公司等,截至2025年11月底,已保障交付约70笔此类订单。其中碳足迹订单约268MW,溯源订单约1598MW,兼具两项的订单约25MW。据预计,到2025年底总交付量达约2.3GW。数字背后,是激增的市场需求与复杂的内部协同。

最大的挑战,是以流程的确定性应对种种不确定性。2025年4月21日,一笔外部溯源订单需要由彭山公司于同年5月初交付发货,但该公司尚未完成相关认证。交付期已定,认证需从零开始,时间紧迫,雷宇紧急牵头,串联起公司能管委、德国莱茵认证机构与彭山公司体系团队。

最终,彭山公司在2025年4月底前通过认证,订单如期交付。“保障交付,是最基本也最重要的底线。”雷宇说。这底线之下,是公司在绿色贸易中构筑的信任基石。

于流程中预见并化解风险

面对持续涌入的订单,雷宇与团队开始向前一步,通过机制创新化解风险、提升效能。

关键瓶颈在于碳足迹硅片的漫长采购周期。2024年底,她参与制定并试运行了“碳足迹M+3滚动备料机制”:组件部门每月提供未来三个月的订单预测,电池环节据此提前采购硅片。

然而,当组件尝试将这一模式复制到量更大的普通溯源订单时,遇到了新问题。“溯源订单资料要求特殊,且需求波动大。”她分析道,“若预测偏差,可能造成硅片呆滞,也会暴露于价格波动风险中。”为此,她与公司能管委、财务、组件等部门共同讨论,设计出一套“可响应的备料和保价机制”,在敏捷交付与风险控制间找到了平衡。

另一项优化源于对业务节奏的深入观察。溯源订单系统上线初期,每笔订单均需完成线上全环节评审,流程严谨。但随着业务全面铺开,雷宇意识到,这一模式在面对高频订单流时,仍有提升空间。

在月例会上,她提出:“能否根据订单紧急程度差异化处理?线上可聚焦评审关键资料的可行性,而对紧急交期的评估,通过线下共享表格与工作群快速完成。”经过多轮沟通,这一更具弹性的方案最终落地。“这减少了常规事务的评审负荷,让大家更聚焦难点,也提升了跨部门响应速度。”

让能力生长在组织之中

雷宇深知,只有将个人经验转化为组织能力,可持续管理才能真正扎根。2025年4月,她和团队主动前往成都、彭山、眉山等生产公司实地学习,了解各厂在溯源订单执行中的具体管控与系统逻辑,并整理完成了一份《溯源订单履行内部指南》,将分散的经验凝结为标准知识,供各电池公司学习及履行。

同年10月,她主导了对电池内部溯源职责的全面梳理,明确了各部门在资料收集、审核及客户审厂等环节的具体权责。“避免了职责不清、工作推诿,直接提升了效率与质量。”清晰的权责划分,如同校准精密仪器的齿轮,让协同运行更加顺畅。

雷宇所获的“可持续管理优秀个人”奖项,标志着在公司的可持续发展蓝图中,卓越的运营管理与流程创新,与硬核技术攻关同等重要。

她的工作不直接生产一片电池,也不直接签订一份合同。她编织与守护的,是产品价值的“绿色维度”,是连接市场与制造的“信任桥梁”。从保障订单干净交付,到创新备料机制,再到优化流程、沉淀知识——这条路径清晰勾勒出公司构建深层绿色竞争力的逻辑:从被动响应到主动管理,从点状突破到系统建设,从依赖个人到赋能组织。

在“双碳”目标深入人心的今天,光伏产业的绿色化与透明化已成为核心内涵。雷宇们的努力,确保通威的产品不仅能“发电”,更以“清白可信”的方式发电。这份“清白”,正成为穿透绿色贸易壁垒、赢得未来市场的关键力量。

追光 人物 明星员工

深耕热土 精益织光

记彭山公司电池二厂生产部IE主管 郑茂菲

在通威太阳能彭山公司,郑茂菲是最早一批参与建厂的骨干。他从新员工培训、设备进厂做起,一路带领团队完成产能爬坡、产线扩增。2025年,他同时主导了两场硬仗:一是完成了彭山公司首个黑带项目的注册,该项目实现了年化亿级降本;二是带领团队建成智能制造集控系统。他的故事,是一个工程师用专业与实干,在产线与数据之间,一步步将蓝图落地的过程。

黑带项目里的精益之路

2024年,公司开始推动精益六西格玛黑带认证。郑茂菲报了名,选的课题是《降低S2非硅辅料成本》。这个选题并不讨巧——非硅成本占比不算最高,改善空间看似有限,涉及部门却很多。有同事委婉提醒:“要不要选个更容易出成绩的?”

“改善本来就不是挑容易的做。”他回答得简单。项目启动后,他带着团队扎进车间。整整三个月,他们跟踪物料从入库到上线的全过程,测量每一道工序的损耗,分析每一条异常波动的数据。

这种扎根一线的实践,在2025年结出了硬核的果实——他主导的精益六西格玛黑带项目,不仅通过了严苛的TüV认证,更成为彭山公司首个成功注册的黑带项目。“项目组员皆是从各部门自发而

来的非专职人员,首次用六西格玛做这么广的项目,如何确保成功至关重要。”郑茂菲在汇报中坦言。

他组建了跨部门团队,用DMAICR逻辑层层推进,创造改善新方案。最终,这场攻坚战后,项目交出答卷:非硅辅料成本降低27.6%,超额达成目标,年化节省1.7亿元,且效率与良率无波动。经验被快速推广至S1产线,真正实现了“触类旁通”。

更重要的是,项目建立起一套非硅辅料成本管控改进的精益体系,使得公司在TOPCon新技术路线上具备了持续的成本领先初性。拿到黑带证书那天,郑茂菲感触最深的反而不是荣誉:“感觉像是给埋头苦干、经验判断,做了一个系统化的注册。”

在集控中心按下转型启动键

2025年,为应对行业激烈竞争,在公司领导提出的“黑灯工厂”战略下,郑茂菲担任了智能制造一期集控项目组长,目标是通过数字化与智能化实现少人化运营,打造光伏制造标杆。“这又是一次从思维到行动的全面升级。”他所在的制造转型项目组,承担了一期集控系统建设的重任。目标很明确:通过数字化与智能化,实现生产运营的少人化与高效化。

项目核心是构建“集控+数字制造”系统,覆盖TOPCon全工序,关键指标是“人力编制”。郑茂菲与团队围绕“人、机、料、法、环、测”梳理出42条需求,最终聚焦7个主项,核心是集控、反控、工单和推送四大模块。

最终上线的“集控+数字制造”复合

系统,让生产指挥模式发生了静默却深刻的改变。以往需要班组长来回穿梭巡检的工况,如今在集控中心的大屏上一目了然。项目累计处理优化问题116项,确保系统稳定易用。成果显著:彭山公司两车间均达成节省60人的挑战目标;S2产线印刷不良率改善0.2%,A级率稳定在98.8%以上,前段瓶颈工序OEE提升约3%。

经财务核算,项目带来年化收益超千万元。这不仅是一次技术升级,更是制造模式的变革,为未来深化智能追溯、预测性维护等应用,铺设了坚实的数字轨道。更为关键的是,它为后续的全面集控、智慧工艺深化铺平了道路。郑茂菲知道,距离真正的“黑灯”还有很长的路,但第一个键已经按下,转型的齿轮开始加速转动。



郑茂菲汇报精益六西格玛黑带项目

让数据说话,向智能制造要未来

在推进集控系统的同时,郑茂菲意识到,硬件和系统的联通只是第一步,真正的智能化在于数据的“活”用。“我们必须让数据自己跑起来,自己说话。”他决定系统化梳理车间数据业务,整合多源报表与流程,主导开发数字制造系统。这项工作繁琐且需要极大的耐心,需要厘清每一个数据的来源、含义、用途和归属。

他带领团队与各业务部门开了无数个需求沟通会,有时对方也说不清到底需要什么。“你们到底想看什么数据?”团队难免焦虑。郑茂菲换了种问法:“你在做决策时,最头疼的是不知道哪方面的信息?”渐渐地,一条从数据自动采集、处理到分析应用的闭环链路被构建起来。

系统覆盖了74项制造关键数据指标,33项业务报表自动生成,30项动态数据主动推送。当产线出现异常波动,相关负责人的手机能早于现场巡检收到预警信息;当管理层需要评估降本效果,不再是等待月末报表,而是可以实时调取趋势图表。

回顾郑茂菲的历程,他的角色不断进化:从建厂开拓者,到精益专家,再到智

转型推动者。他的方法始终清晰:用专业解构问题,用系统沉淀经验,用实效衡量价值。

他相信“数据会说话”,能用数百组实验和多样工具寻找答案;也坚持从实际需求出发,将宏大战略拆解为可执行、可测量的具体任务——无论是0.5微米的线宽调整,还是一个PLC指令的优化。在Q2项目后,他立即组织复盘,建立工具指引,将经验快速推广;在集控项目后,他主导编制作业指导书并开展培训,确保成果固化传承。

“做事没技巧,吃力不讨好。”这是他在汇报中引用的一句话,或许正是其工作哲学的写照——用最专业的方法,解决最实际的问题,创造最可见的价值。

对于郑茂菲而言,彭山公司早已不仅是工作场所,而是与伙伴们共同奋斗、将蓝图变为现实的“热土”。他已于2026年1月调至平台制程整合部数据治理项目组。未来,随着彭山公司二期智能化项目的展开,挑战依然不断。但他与团队已做好准备,用精益的思维、数字的工具,持续书写关于效率、质量与创新的新篇章。

春风送暖迎骏岁

通威太阳能开展系列新春活动,持续点亮奋进之路

春回大地, 骐骥腾跃; 福启新岁, 温暖绵长。春节前后, 通威太阳能各公司围绕“情暖通威·‘马’上幸福”主题, 精心组织开展了一系列形式多样、心意满满的关爱活动, 将公司的牵挂与祝福送至每一位员工身边, 让“通威大家庭”的温馨与关怀在笑语欢声、相聚团圆中真实可感。

情暖岁寒, 心意相伴。一份份精心准备的年礼、一桌桌温情洋溢的年夜饭、一场场趣味盎然的游园活动……点滴细节里, 承载的是公司对员工一年辛勤付出的真挚感谢, 也是对每位奋斗者最踏实的陪伴。

岁序常新, 温暖常在。新的一年, 通威太阳能将继续秉持“以人为本”的文化内核, 以提升员工幸福感为导向, 系统优化权益保障、深化技能培养、拓展服务内涵, 推动员工关怀体系持续落地、久久为功。公司愿始终做员工身后最坚实的“娘家人”, 与每一位奋斗者并肩同行、携手成长, 在清洁能源的广阔征途上, 共同书写更有温度、更有力量的发展篇章。让我们怀揣这份温暖, 蓄满前行之力, 同心筑梦, 共赴新程!

记者 郭亚婷
通讯员 徐璐瑜 文 垚
饶 敏



四川省总工会领导一行莅临通威太阳能眉山公司关怀慰问



同写福字, 迎春送福



圈福纳吉, 福气满满



抽取好礼, 惊喜不断

情暖新春送福利

近日, 通威太阳能各公司组织开展 2026 年新春福利大派送活动, 将满载关怀与年味的新春礼包送到员工手中, 为大家在寒冬中增添融融暖意。

活动现场气氛温馨热烈, 载满福利的车辆早早抵达厂区, 工作人员有序清点、分装和发放。今年新春礼包内容精心配置, 既包含四川特色腊肉腊肠, 也备有适合全家共享的坚果零食, 兼具品质与传统年味。员工们手捧礼包, 笑容洋溢, 互道祝福, 现场洋溢着浓厚的团圆氛围和“通威大家庭”的归属感。

为确保每位员工都能感受到公司的温暖, 通威太阳能创新推出“送年货到家”服务。针对家庭较远、选择提前回家过年、不便携带礼包的员工, 公司将春节礼包直接邮寄至员工家中, 这一暖心举措获得员工集体好评, 不少员工表示:“公司想得也太周到了, 收到礼包特别感动, 让我们工作更安心、更有归属感。”

游园集福添喜乐

为营造喜庆祥和的节日氛围, 让员工在忙碌之余感受浓浓的年味与暖意, 公司工会精心筹备了“福马迎新”新春主题游园活动。现场设置了“纳福迎新”“圈福纳吉”等多个寓意吉祥、趣味盎然的互动游戏区域。员工们在欢声笑语中一起挑战游戏、收集福章、兑换心仪奖品, 彼此祝福问候、畅谈新年愿景。活动不仅传递出真挚的节日问候, 更在轻松愉快的氛围中拉近了彼此距离, 让团队在温暖的互动中凝心聚力, 共迎充满希望的崭新的一年。



我们在一起, 是家, 是团圆



凝心聚力, 其乐融融



包饺子, 话新春



金堂县总工会联合通威太阳能开展“温暖回家路 工会伴你行”活动

政企联动送温暖

春节前夕, 通威太阳能各公司联动上级工会与地方政府, 由领导班子带队深入基层一线, 走访慰问在岗员工, 倾听心声、解决困难, 把组织的贴心问候和真切关怀送到每一位奋斗者的手中, 让员工感受到来自企业和社会的双重温暖。

线上双赛聚温情

通威太阳能工会推出“线上双赛”征集活动, 设“赛祝福”原创新年祝福语征集、“赛年味”年夜饭照片分享两大环节, 员工踊跃投稿暖心寄语、晒出团圆餐桌, 云端分享中传递家味、共话新春, 以指尖互动凝聚线上团圆氛围。

除夕守岗暖人心

为了让节日期间仍坚守生产运营一线的员工, 也能感受到同样真挚、浓郁的春节氛围, 通威太阳能精心筹备, 联合食堂特别定制了丰盛的年夜饭。一道道寓意吉祥、热气腾腾的家乡风味被端上餐桌, 抚慰奋斗者的味蕾与乡情。不仅如此, 现场还设置了温馨的抽奖环节, 一份份精心挑选、暖心又实用的礼物, 承载着公司对员工辛勤付出的诚挚感谢。饭菜升腾的热气, 交织着笑语与掌声, 让每一位未能归家的奋斗者, 在岗位上依然体会到“此心安处是吾乡”的温暖, 感受着企业如家般的牵挂与关怀。

