



# 渔光赋能乡村全面振兴

## 江西省进贤县、广东省湛江市麻章区领导莅临通威考察交流



通威新能源总经理邓卫平与江西省进贤县委副书记、县长熊辉座谈交流

本报讯（记者 钟继辉 通讯员 李慧 朱焱）2月6日，江西省进贤县委副书记、县长熊辉一行莅临通威考察交流，重点围绕“农业+新能源”融合发展模式及县域合作进行深入交流沟通。通威新能源总经理邓卫平热情接待，通威新能源直属业务总经理冷刚、直属业务开发部部长严欣等陪同。

熊辉县长一行参观了集团体验中心，详细了解通威“农业+新能源”协同发展模式，重点关注“上可发电、下可养殖”的立体化产业实践。座谈期间，邓总以通威牛蛙养殖基地为例，系统介绍了“渔光一体”模式的落地成果，并表示，该项目采用牛蛙养

殖与光伏发电结合，园区以绿色、循环、集聚、全链条为方向，配套建设尾水处理、育苗基地及水产交易市场等设施，实现土地高效利用与产业低碳循环，具备显著的经济与社会效益。同时，希望双方可以进一步探索绿电直连模式。

熊辉县长对通威“渔光一体”模式表示高度认可，并指出，进贤作为农业大县，正积极推动农业绿色转型与新能源布局，项目的“养殖+光伏+环保”一体化路径，为县域发展提供了可参照的实践样板。希望双方能结合进贤资源禀赋，围绕“农光互补”“渔光一体”等领域开展务实合作，探索符合本地特点的绿色产



广东省湛江市麻章区委常委、副区长李开河莅临通威考察交流

业新模式。此次考察为双方合作奠定了扎实基础，后续将建立专项对接机制，推动项目可行性研究与实施路径探讨，助力区域经济绿色高质量发展。

与此同时，广东省湛江市麻章区委常委、副区长李开河一行莅临通威考察交流，通威新能源深圳公司总经理袁伟博热情接待并座谈。考察团一行先后参观了集团体验中心与通威三文鱼养殖基地，详细了解了通威44年的发展历程，对公司“绿色农业”与“绿色能源”双轮驱动的战略格局与创新实践给予了高度评价。

双方围绕麻章区的农业资源开发、新能源政策支持及水产养殖业转

型升级等议题进行了务实高效的交流。袁总重点介绍了通威首创的“渔光一体”发展模式，并表示，该模式通过水上光伏发电、水下生态养殖的立体结合，不仅实现了土地资源的高效复合利用，还能通过遮光降温有效改善养殖环境，形成了“光伏发电、绿色养殖、生态修复”三位一体的绿色发展闭环。此外，袁总还分享了通威新能源在光储融合、源网荷储、智慧养殖、尾水处理等领域的技术成果与项目经验。

李开河常委对通威绿色发展理念与扎实的产业实践表示赞赏，并表示，麻章区作为湛江的交通枢纽与农业重点区域，正积极布局现代农业与

新能源的融合发展。麻章区生态禀赋优良、农业基础扎实、区位优势明显，期待与通威这样具备技术与产业双重优势的企业开展深度合作。希望双方共同探索，在麻章打造集“光伏发电、生态养殖、科技示范、农旅体验”于一体的现代化农业能源综合示范项目，为麻章区的乡村振兴与农业高质量发展注入新动能。

通过此次深度交流，通威将充分发挥农业与新能源协同优势，紧密对接地区发展需求，积极推动相关合作项目落地，努力实现地企共赢。未来，通威将继续秉持绿色发展理念，携手地方政府，共同推进农业现代化与能源转型的协同发展。

### 市场观察

## 速览光伏行业2月新政策

通讯员 陈红

### 国家发展改革委、国家能源局：完善发电侧容量电价机制

为贯彻落实党中央和国务院关于推进能源领域价格改革，加快建设新型能源体系的决策部署，引导调节性电源平稳有序建设，保障电力系统安全稳定运行，助力能源绿色低碳转型，国家发展改革委、国家能源局联合印发《关于完善发电侧容量电价机制的通知》（发改价格〔2026〕114号，以下简称《通知》）。《通知》提出，适应新型电力系统和电力市场体系建设需要，分类完善煤电、气电、抽水蓄能、新型储能容量电价机制。一是各地结合实际提高煤电容量电价标准，可参照煤电建立气电容量电价机制；二是对近年新开工的抽水蓄能电站，按照弥补平均成本的原则制定当地统一的容量电价；三是建立电网侧独立新型储能容量电价机制，结合放电时长和顶峰时贡献等因素确定容量电价标准。

《通知》明确，各地电力现货市场连续运行后，有序建立发电侧可靠容量补偿机制，对各类机组根据可提供的顶峰能力按统一原则进行补偿，并结合电力市场建设和电价市场化改革等情况逐步扩展补偿范围，公平反映不同机组对电力系统顶峰贡献。《通知》要求，各地要周密组织实施，做好政策解读，引导企业加强经营管理，促进行业健康发展；加快建立健全电力市场体系，推动调节性电源公平参与市场，促进调节作用充分发挥，助力新型电力系统建设。

### 山西：发布2026年大型风光基地实施方案

近日，山西省能源局发布的《2026年大型风光基地实施方案》提出，重点在资源富集区规划一批省级大型风光基地，规划装机规模达1500万千瓦左右。将持续推进单个县或跨县域资源整合，规划布局规模50万千瓦以上的省级风光基地项目。支持各市优选1-2家企业开展深度合作，鼓励生产经营模式创新，支持其打造综合能源服务新业态，切实提升开发效益和综合竞争力。鼓励风电与光伏一体化开发，提升风电与光伏发电一体化的电力可靠替代水平。优先支持新建系统友好型风光电站，推动风电、光伏发电设施与灵活、可靠储能设备集成化设计建设，提高风光与站内配建储能一体化调用水平。鼓励省级大型风光基地开展人工智能+新能源行动，提升新能源领域智能化应用水平。方案要求，纳入基地的项目须在2年内建成投产，且全生命周期不得转让。

### 甘肃：印发零碳园区建设方案

甘肃省发展改革委、省工业和信息化厅、省能源局发布《甘肃省零碳园区建设方案》（以下简称《方案》）。《方案》明确，主要目标为积极探索和逐步完善支撑各类园区实现低碳化、零碳化的规划设计、可行技术、可靠模式和管理规范。其中提到，有序推动园区及周边可再生能源开发利用，加快推进源网荷储一体化项目建设，因地制宜发展绿电直连、绿电聚合、增量配电网、智能微电网新型绿色电力供应模式，提高省内绿电消费比重。鼓励园区和企业自主投资建设分布式风光电站、微电网和新型储能系统，提高绿电自发自用比例。

同时还指出，开展园区电力调节需求分析，依托系统友好型“新能源+储能”电站、电网侧独立储能、用户侧分布式储能及共享储能电站等模式，在源、网、荷侧同步建设储能调峰设施。加快电化学储能、光热熔盐储能、氢储能、压缩空气储能、机械重力储能等规模化应用。优先实施园区内煤电机组深度调峰改造，依托城市、园区周边熔盐光热、抽水蓄能电站建设等，探索城市级、园区级储能调峰解决方案，有效促进源荷协同开发、安全灵活互动。

### 西藏：全面建设金上、藏东南、澜上水风光一体化基地

2月1日，西藏自治区人民政府发布2026年重点工作，提出大力发展清洁能源产业。全面建设金上、藏东南、澜上水风光一体化基地，编制清洁能源产业高质量发展规划，加快电力外送通道和电网重点项目建设，建成电力装机2000万千瓦；培育发展装备制造业和“清洁能源+”产业，稳步推进绿电制氢制氧试点，积极探索氢氧产业发展路径；加快推动绿色低碳发展，开展生态环境分区管控五年动态评估；探索“零碳园区”管理，完成草地碳汇功能评估及固碳增汇模式研究，开展林草碳汇项目交易；加快构建绿色制造体系，支持固废资源化利用等环保产业发展。

## 项目攻坚 我在现场



通威新能源眉山通环75MW/150MWh用户侧储能项目成功并网

## 通威新能源眉山通环75MW/150MWh用户侧储能项目成功并网

近日，通威新能源眉山通环75MW/150MWh用户侧储能项目实现全容量并网，创眉山市用户侧储能规模新纪录。面对土地受限、设备紧缺、工期紧张多重挑战，基地地眉山用户侧储能项目团队以高效行动破难关：面对5000m³土方开挖量、地下管网密集等难题，项目团队与设计单位昼夜奋战，仅3天完成高精度场地设计；在全国储能设备紧缺期，多部门协作打通供应链堵点，保障设备及时到位；克服作业面狭窄、线缆敷设量巨大等困难，日均协调超百名施工人员交叉作业，最终提前三天竣工并具备并网条件。

项目投运后，预计每年可调节峰谷电量近1亿千瓦时，为全球光伏电池行业首个灯塔工厂——通威太阳能眉山公司节约用电成本超300万元，同步提升园区供电可靠性。通过电网“削峰填谷”，每年减少二氧化碳排放约8万吨，为眉山构建新型电力系统提供关键支撑，彰显了通威以技术创新驱动绿色发展的坚实步伐。

（通讯员 张啸骏）

# 政企同心 携手同行

## 四川通威绿能电力有限公司获四川省企业发展促进中心感谢信

本报讯（通讯员 邓思宇）近日，四川通威绿能电力有限公司（以下简称“通威绿能”）收到一封来自四川省企业发展促进中心的感谢信，感谢通威绿能作为四川省企业服务联盟重要成员，以高度的责任感和专业精神，深度参与“企业之家”体系建设运营。

四川省企业发展促进中心由省经济和信息化厅、省国资委批准设立，主要承担全省工业企业发展促进、政策咨询、创新服务、对外合作交流以及搭建中小微企业专业化、功能化服务平台等工作。中心在省经信厅的坚强领导和

关心支持下，作为全省中小企业服务体系领头羊，四川省中小企业公共服务平台网络的总引领、总枢纽和总节点，以“企业之家”服务体系为核心任务，构建多层次、多维度、多方面融合发展的中小企业公共服务体系新格局。

通威绿能立足于售电业务，同步开展光伏、储能、虚拟电厂、碳交易服务，开拓综合能源市场，为用户提供能源智能控制、需求侧管理、能源交易、能源金融等服务。公司运用自身的专业水平以及通威绿色能源产业链优势，为用户提供专业的用能服务，降低

生产经营成本、创造最大的效益。借助省“企业之家”服务大厅平台，通威绿能多次为各企业答疑解惑，以专业能力为多家企业提供能源咨询服务，助力企业获取更经济、稳定、绿色的能源方案。

未来，通威绿能将继续紧抓“双碳”发展机遇，围绕企业全生命周期需求，不断拓展服务领域、丰富服务内容、创新服务模式，以优质的服务能力践行企业的责任担当，共同推动全省企业服务工作再上新台阶，为奋力谱写中国式现代化四川篇章贡献更大力量。



四川通威绿能电力有限公司助力四川“企业之家”体系建设运营

# 聚力谋发展 齐心再跨越

通威新能源各公司聚焦新阶段新任务,推动发展再上新台阶

法务直通车

## 光伏电站 运维企业法律责任 与合规应对

通讯员 曹敏

光伏电站运维涵盖高处作业、带电操作等高危场景,属于安全生产事故的高发环节。若发生事故,企业及相关责任主体需依据现行法律法规承担民事、行政和刑事责任。因此,做好合规处置与事前防控是光伏企业的必要工作事项。

### 发生安全事故后,企业所需承担 的法律责任

民事赔偿责任

依据《中华人民共和国民法典》第1179、第1191条之规定,若电站发生安全事故造成人员伤亡、第三方财产损失,责任方需赔付医疗费、伤残赔偿金、直接经济损失等;若将运维业务发包给无安全生产资质的单位/个人,发包方与承包方承担连带赔偿责任。员工因工受伤的,按《工伤保险条例》相关规定认定工伤,企业需足额支付工伤保险待遇,不得因员工操作失误拒赔。

行政处罚责任

企业未开展安全培训、未排查事故隐患的,依据《中华人民共和国安全生产法》第102条之规定,处5万元至20万元罚款,构成犯罪的,依照刑法有关规定追究刑事责任;造成安全事故的,按《中华人民共和国安全生产法》第114条之规定,按事故等级处30万元至2000万元罚款,情节特别严重、影响特别恶劣的,应急管理部门可以按照罚款数额的二倍以上五倍进行罚款;对于企业瞒报、迟报、漏报事故的,依据《电力安全生产监督管理办法》第34条之规定,列入安全生产不良信用记录和安全生产诚信“黑名单”,情节严重的暂扣或吊销电力业务许可证,责令停产停业整顿。

刑事追责任

依据《中华人民共和国刑法》第134、135条之规定,若在生产、作业中违反有关安全管理的规定,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的;安全生产设施或者安全生产条件不符合国家规定,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,直接负责的主管人员和其他责任人员涉嫌重大责任事故罪、重大劳动安全事故罪,处3年以下有期徒刑或拘役;情节特别恶劣的,处3年以上7年以下有期徒刑。

事故合规处置

企业依法履行执行以减轻责任

事故发生后,企业处置方式直接影响责任认定,需严格合规操作:依据《生产安全事故报告和调查处理条例》第9条之规定,事故发生后,事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告;单位负责人接到报告后,应当于1小时内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。情况紧急时,事故现场有关人员可以直接向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。

事前防控

筑牢安全法律防线

相较于事后追责,事前防控才是核心。企业需严格落实《中华人民共和国安全生产法》相关规定,特种作业人员必须持证上岗,定期开展全员安全生产培训并留存培训、考核记录,为作业人员配备齐全安全防护用品。同时依据《电力安全生产监督管理办法》等相关规定,健全安全生产管理制度、事故隐患排查治理体系,规范带电作业、高处作业等特殊作业流程,对电站运维单位资质进行严格审核,签订安全生产协议明确权责,开展现场常态化安全检查并留存记录,从源头规避运维安全事故的法律风险。

春潮浩荡启新程,号角嘹亮催奋进。通威新能源各公司先后召开2025年工作总结暨2026年工作计划会,全面复盘年度更替中的耕耘实绩,盘点收获、剖析不足;科学谋划年度发展,锚定重点、细化方略,凝聚攻坚共识。会议既是回望来路的“成绩单”,更是整装出发的“动员令”,激励公司干部员工以昂扬的姿态踔厉奋发,以实干之风勇毅前行,奋力谱写通威新能源高质量发展崭新篇章。

记者 钟继辉  
通讯员 朱璐雨 孙晨 朱焱



通威新能源北京公司2025年终总结会合影留念

## 北京公司 拓界破局 聚力成锋

2月2-3日,通威新能源北京公司举办以2025年度总结会为重点的年度系列活动。通威新能源总经理邓卫平、总经理助理何一弘及各职能部门负责人出席会议,北京公司总经理路广军及全体员工参会。

会上,北京公司开发部、工程技术部、资产运营部及综合部四大核心部门依次就2025年度工作进行汇报,全面梳理全年工作亮点与目标完成情况,深入剖析存在的问题与不足,并明确2026年工作目标与发展方向。期间,路总与各核心业务部门签署2026年目标责任书,压实工作责任,凝聚发展共识,强化全员责任担当。

路总表示,新的一年,北京公司将聚焦综合能源服务领域,重点推进源储共址、风光储一体化等项目,积极布局虚拟电厂、零碳园区等新业态,优化交易曲线,强化团队建设与人才支撑,深化与合作伙伴的协同联动。

通威新能源总经理助理何一弘希望北京公司以流程建设为核心抓

手筑牢效能根基,发挥示范引领作用,打造端到端业务流程标杆;以新业务突破激活增长动能,管理平台各职能部门将全力支持、主动配合,共同探索并闭环新发展模式;紧抓行业发展机遇,深耕综合能源服务赛道,寻找新的业务增长点。

在听取总结汇报后,通威新能源总经理邓卫平作总结指示表示,近两年来,北京公司团队凝聚力显著提升,成员专业能力得到充分发挥,项目开发、工程建设与管理水平明显提高,希望北京公司再接再厉,巩固良好发展态势,开创生态新局面。针对2026年工作,邓总提出两大核心要求:一是“捡起掉在地上的价值”,通过盘活库存资源、优化考核机制、降低限电影响等举措,深度挖掘现有业务潜在价值;二是“抢回够得着的机会”,依托优化电力交易、拓展业务边界、深化光储融合等路径,实现降本增效,减少考核与限电损失。希望北京公司全员凝心聚力,大胆探索,共同书写发展新篇章。

同期开展了全员团建、新春团拜会等丰富多彩的活动,增强团队凝聚力与向心力,增进部门间的沟通协作,为后续各项工作高效推进注入了强大动力。

会议期间,还特别组织开展电力交易培训,围绕“从电力市场迈向综合能源服务——挑战与新风向”“电价那些事”“绿电直连政策学习”三大主题,采用“理论赋能+案例剖析+测试回顾”相结合形式,强化了参训人员对电力市场整体架构与政策导向的理解,为规范高效开展电力交易业务奠定坚实基础。此外,在“马一峰综合能源培训案例分享会”上,通过深入交流与思想碰撞,深度挖掘未来可拓展的多样化商业模式,共同探索发展的新路径、新模式,激发创新思维,拓宽视野,助力全员实现全面发展与综合性提升。会议还特邀北京公司核心合作伙伴代表出席,分享实战项目运营经验以及多方协同合作的创新思路,进一步深化了共建共赢的发展共识。

同期开展了全员团建、新春团拜会等丰富多彩的活动,增强团队凝聚力与向心力,增进部门间的沟通协作,为后续各项工作高效推进注入了强大动力。



通威新能源北京公司目标责任书签订仪式现场



通威新能源北京公司开展电力交易培训

## 直属业务 提质增效 转变思路 价值驱动

2月3日,通威新能源直属业务2025年度工作总结暨2026年工作计划会顺利召开。通威新能源总经理邓卫平、总经理助理何一弘以及管理平台各部门负责人出席会议,通威新能源直属业务总经理刚及直属业务各部门负责人参会。

会上,直属业务各部门负责人作年度述职报告,结合全年绩效目标,汇报工作业绩重点与管理得失,并展望新的一年重点工作及目标。

在听取汇报后,冷总表示,面对瞬息万变的市场环境,直属业务将以“夯实存量,提质增效,转变思路,价值驱动”为管理思路,通过多方面多维度提升公司整体效益。一是进一步提升主动运维能力,发挥存量电站的最大价值。二是在电力交易方面提质增效,抢占市场先机。三是转变思路,向轻资产、虚拟电厂、源网荷储以及绿电直连等方向探索,并结合“渔光一体”核心竞争力,撬动资源整合,把握机遇,灵活推进项目落地。同时,积极推进光储融合项目开发,主动挖掘项目潜力,推进光

储项目落地。

邓总作工作指示表示,在行业周期性调整与市场竞争加剧的双重压力下,直属业务超额完成利润目标,为团队点赞。2026年,面对新能源市场未来新的发展方向与机遇,公司将坚持“效益优先、精打细算”原则,各部门各环节应保持充分联动,并做好分析研判与决策。面对光伏限电挑战以及电力交易市场价格持续波动,在电价预测和交易策略等方面都需要进一步提升专业能力。希望直属业务全体员工认清形势,找准方向,凝聚共识,共同奋进,不负韶华。

为丰富员工业余文化生活,增强团队凝聚力,增强员工体魄与意志力,营造积极向上、健康和谐的企业文化氛围,直属业务在彭州市中坝森林公园举办了一场“漫步中坝林,凝聚通威力”的户外徒步登山团建活动。此次徒步登山活动,是一次体能的锻炼,更是一次团队精神的淬炼。2026年,直属业务将步履不停,共同朝着公司发展的更高目标奋力攀登。



通威新能源直属业务2025年度工作总结暨2026年工作计划会现场

## 深圳公司 复盘蓄能强根基 聚势启航赴新程

2月4-5日,通威新能源深圳公司举行以2025年度工作总结会为重点的年度系列活动,公司总经理袁伟博出席会议。

在年度工作总结会上,各部门围绕2025年度绩效目标,重点汇报了工作业绩、工作总结,并对2026年重点工作进行了展望。

听取述职汇报后,袁总对全体员工在2025年的辛勤付出与工作成果表示充分肯定,并指出,当前公司的核心任务是确保整体盈利,团队已通过有效风险管控实现显著减损,成绩值得认可。对于新一年工作,项目开发要重点盘活存量,推动重点项目落地;工程技术需深耕“渔光一体”项目,拓展综合技术能力;资产运营务必严守安全底线,积极开拓增长新渠道;综合管理要坚持引进与培养相结合,打造高素质团队,增强凝聚力。希望全体员工主动提升复合能力,争做“全能型”人才,学习借鉴行业优秀企业的综合优势。面对能源领域的深刻变革,全员既要坚定信心,也要扎实做好本职工作,共同为实现2026年的各项目标而努力奋斗。

会议期间,还举行了部门专题交流,开发部、综合部、工程技术部、资产运营部分别展开深入研讨,聚焦年度目标与协同机制,探讨各项业务落地路径。开发部结合述职复盘与年度任务,重点梳理项目推进流程,并就执行力提

升、资源协同等议题展开讨论,明确行动方向。综合部围绕行政、人事、法务三条主线,系统规划年度支持保障工作,着力提升管理效能与合规水平。工程技术部围绕项目管理、技术发展与内部协同形成系统方案,即全面推行管理全过程留痕与周报预警机制,强化进度管控;组织对外技术学习,强化新型电力系统相关专业学习,建立标准化移交与归档制度,提升协作效率与知识沉淀。资产运营部分别就电力交易策略与

电站运营提升开展专项讨论,结合地方政策与运维实际,探索提质增效与智能化运营路径。通过此次分组交流,各部门进一步凝聚共识、明确协作接口,为全年目标协同推进奠定坚实基础。

会议结束后,全员来到绵阳罗浮山开展团建活动。大家在攀登中相互扶持、挑战自我,不仅锻炼了体魄、舒缓了压力,更在协作前行中深刻体会到团队的力量,展现了通威人团结拼搏、勇攀高峰的精神风貌。

升、资源协同等议题展开讨论,明确行动方向。综合部围绕行政、人事、法务三条主线,系统规划年度支持保障工作,着力提升管理效能与合规水平。工程技术部围绕项目管理、技术发展与内部协同形成系统方案,即全面推行管理全过程留痕与周报预警机制,强化进度管控;组织对外技术学习,强化新型电力系统相关专业学习,建立标准化移交与归档制度,提升协作效率与知识沉淀。资产运营部分别就电力交易策略与

电站运营提升开展专项讨论,结合地方政策与运维实际,探索提质增效与智能化运营路径。通过此次分组交流,各部门进一步凝聚共识、明确协作接口,为全年目标协同推进奠定坚实基础。

会议结束后,全员来到绵阳罗浮山开展团建活动。大家在攀登中相互扶持、挑战自我,不仅锻炼了体魄、舒缓了压力,更在协作前行中深刻体会到团队的力量,展现了通威人团结拼搏、勇攀高峰的精神风貌。



## 通威新能源(深圳)有限公司2025年度工作总结会

通威新能源深圳公司2025年度工作总结会合影留念

# 明思路 强执行 促发展

## 通威新能源组织开展2025年度核心管理干部述职会简报学习宣贯活动

在通威新能源2025年度核心管理干部述职会上,全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事长刘汉元主席、通威股份董事长、CEO刘舒琪就通威新能源新一年发展作了重要指示,提出了明确要求。通威新能源及时下发通知,要求各业务公司、各部门深入学习贯彻刘汉元主席、刘舒琪董事长讲话精神。各业务公司、各部门对照指示要求,立足工作实际,各抒己见,找问题、找方法、谈感想。本期,我们摘登了部分公司的学习心得,以营造相互学习、共同进步的良好氛围,助力新一年开好局、起好步。



通威新能源直属业务开展述职会精神学习宣贯

### 直属业务

#### 敢担当 作表率 打胜仗

近日,通威新能源直属业务以“夯实存量,提质增效,转变思路,价值驱动”年度目标为导向,组织全员学习刘汉元主席、刘舒琪董事长在通威新能源2025年度核心管理干部述职会上的讲话精神。

刘舒琪董事长在讲话中强调“界面越多、协调越难”,要求通过扁平化管理、流程优化提升执行效能,从而“简化流程、责权到人”,让流程真正服务于效率提升。同时,希望团队既要扛起业绩的指标,更要扛起培养人才、带好队伍的责任,主动为员工搭建成长的平台、创造发展的机会,让那些真正懂技术、善管理、有担当、能干事的骨干人才脱颖而出,不断激发团队整体活力和创新创造力。因此,强化表率引领,管理干部要带头践行“敢于担当”的作风,主动打破部门壁垒,形成“上下一心、合力攻坚”的工作格局。

刘汉元主席在指示中强调“责任心是成事之基,任何一个岗位上的人,一定都要有这个概念:责任必须落实。责、权、利三个字,责任的责,权力的权,利益的利。过程当中,落实责任、权力,明确利益。”当前,新能源产业发展势头迅猛,光伏作为核心板块,技术迭代加快,新型业务模式不断涌现,市场潜力巨大。不能固守传统思维,必须带头跳出舒适区,引领团队探索发展新路径。

直属业务将组建新业务探索专项小组,聚焦行业前沿,深耕项目开发逻辑,以身作则,与团队并肩攻坚。同时,为团队提供充足资源保障与试错空间,完善容错机制,让大家放开手脚实干,在实践中积累经验、成长进步。

刘汉元主席还提到,体制机制要跟紧,赋予足够的权力,灵活地去组织,以项目为单位来推动很多研发工作、生产的改进、工作的进行。直属业务将主动融入投资前端,以工程实战数据参与项目初设与技术经济评审,让工程思维支撑投资决策;紧密联合运营后端,积极学习对接电力市场,与交易团队建立常态化沟通,将市场对电力“可调、可测、可靠”的需求转化为工程技术规格,让电站天生具备市场竞争力,为公司打造持续盈利增值的优质资产。

2026年,直属业务将遵照刘汉元主席和刘舒琪董事长的指示精神,制定科学合理的目标,用切实有效的管理考核办法作为牵引,提高团队的技能与智慧,走出通威新能源高质量发展之路。

### 深圳公司

#### 人人有责 事事尽责 高效履责

近日,通威新能源深圳公司组织开展2025年度核心管理干部述职会简报学习宣贯。公司资产运营部、开发部等部门立足工作实际,分享学习心得。

刘汉元主席在述职会上关于“责、权、利”的论述,将“责任必须落实”作为一切管理的锚点,在此基础上,构建了一套既深刻尊重人性、又充满实践智慧的行动逻辑。作为开发部门,深感“责、权、利”的统一绝非仅仅是管理者案头的课题,也是每一个个体成长与发展的核心坐标。主动厘清自身的责任边界,善用被赋予的、或大或小的权限,在追求协同效率的同时,亦不忘维护人际的尊重与温度,这是现代职业素养的体现。真正的管理智慧,从来不高踞于晦涩的理论神坛,而是蕴藏在“谁牵头、谁负责、谁受益”这一简单而深刻的践行之中。它要求每一个环节都有人挺身而出,每一份付出都得到应有衡量,每一个成果都获得公允回响。

这看似朴素的逻辑,实则是组织得以高效、健康运转的不二密码。它让责任不再被悬空,让权力不被滥用,让利益不致错配。从更深远的意义上看,这更是对每一位奋斗者最深切的敬意——它认可人的理性,尊重人的需求,最终旨在通过制度的善,激发并凝聚人的善与智。当“责、权、利”如齿轮般精准咬合、顺畅运转时,组织便不再是冰冷的机器,而成为一个能让个体与集体共同成长、相互成就的有机生命体。这,或许正是管理所能抵达的美好境界。

结合刘汉元主席、刘舒琪董事长讲话精神,资产运营部将建立覆盖项目开发、建设、运维、处置的全流程数字化管理平台,通过实时监测电站发电效率、设备健康度、运维成本等关键指标,实现资产价值动态评估,深入挖掘全生命周期价值;基于区域光照资源、电价政策、消纳能力等维度,建立资产分级分类标准,将优质资产向高收益区域倾斜;明确部门内各岗位的权责边界、工作标准和考核机制,形成“人人有责、事事尽责、失职追责”的管理闭环,为实现电站安全稳定运行、成本精准控制和收益最大化提供制度保障。

在光伏电站资产运营部的管理体系中,“让有为者有位”是激发团队活力、提升运营效能的核心驱动力。资产运营部将通过科学的人才识别、培养、激励与晋升机制,确保真正具备能力、担当和业绩的员工能够获得相应的发展空间与回报。



通威新能源北京公司学习述职会精神



通威新能源深圳公司组织全员学习述职会精神



四川通威绿能电力有限公司组织学习述职会精神



南京通威水产科技有限公司组织学习述职会精神

通过深入学习核心管理干部述职会简报,结合南京通威水产科技有限公司(以下简称“南京通威”)光伏电站开发、设施示范养殖、园区运营管理三项核心业务,有以下心得体会。

会议明确指出,过去业务的“野蛮式增长”阶段已经过去,未来必须转向“量利并重、提升客户质量”。

光伏电站开发:告别“跑马圈地”,追求“聚焦稳定”。2025年,南京通威首次涉足光伏开发业务,总结经验教训,明确聚焦南京、深耕浦口,以单一项目为切入点,优先掌握核心资源,通过顶层路线布局开拓全新赛道,全力以赴推动业务结构优化升级,实现资源高效利用与价值最大化,开创发展新局面。

### 南京通威

#### 聚焦渔光

设施示范养殖:从“技术展示”到“盈利模型”。养殖业务不仅是技术窗口,更必须是可复制、可盈利的商业模式。要思考如何将高效养殖技术、循环水系统与光伏电力结合,形成一套“技术先进且经济可行”的模式。对外输出时,不仅要展示技术先进性,更要提供清晰的投入产出比分析,让客户看到实实在在的“收益”潜力,实现从示范到推广的闭环。

园区运营管理:打造“稳定可靠”的服务品牌。这就要求公司全员必须聚焦核心服务,将供电保障、环境控制、饲料提供等关键服务做到极致可靠,成为园区客户不可或缺、值得信赖的“基础设施”,从而形成持续、稳定的服务性收入。

### 北京公司

#### 压实责任 强化执行 稳健发展

通威新能源北京公司组织全员认真学习了刘汉元主席、刘舒琪董事长在核心管理干部述职会上的重要讲话。根据讲话精神,北京公司围绕“把握机遇、压实责任、稳健发展、强化执行”的主题,组织全员进行了深入学习和研讨。

未来的竞争将是综合能力的比拼。刘汉元主席以永祥的能源转型为例,清晰地勾勒出新能源商业模式的重构方向:树立综合能源思维,以售电公司等市场化载体为抓手,深度融合云计算、信息化技术、配套储能系统,构建能够平衡电源与负荷、链接供需两侧的电力平台市场。这不仅是应对当前挑战的策略,更是抢占未来价值制高点的关键布局。全体干部员工必须深刻理解和这一战略的重要意义,主动拥抱变化,将公司的业务发展从单一的投资建设,向涵盖“发、储、配、用、售”的综合能源服务升级,通过创造和链接价值实现自身可持续发展。

刘汉元主席结合创业历程,分享了“从育苗到网箱养殖,再到企业经营”的感悟:高度的责任心和稳健的经营思路,是成功不可或缺的前提。技术、机遇固然重要,但缺乏“不成功便成仁”的极致认真和“必须做好”的执着,任何事都难以做到圆满。

责任心是执行力的灵魂,它体现在对每个细节的较真,对承诺的坚守,对结果的不懈追求。光伏行业面临巨大的挑战,过去一年通威新能源克服了高比例限电、

现货市场冲击等重重困难,在发电量较2024年更少的情况下,最终利润较2024年实现巨大提升,增强了全员能战能胜的坚定信念。

刘汉元主席指出,在多元化与专业化的选择中,应优先聚焦专业化,集中资源在自己擅长的领域做大做强、做到最领先,而后再更大范围地发展。“稳定压倒一切”“循序渐进”的提醒振聋发聩。这要求我们在战略上要保持稳定定力,在战术上要严控风险。任何决策和行动,都要进行充分的风险评估,确保“一步失误不会导致系统崩盘”。特别是在当前机遇与挑战并存时期,更要坚持“聚势聚能”,在保持业务拓展必要弹性的同时,牢牢守住专业化发展的主航道,将风险防控摆在更加突出的位置。

通过学习,公司全员更加清醒地认识到肩上的责任和面临的挑战与机遇。下一步,北京公司将把讲话精神全面融入2026年及今后发展规划和日常经营管理中:持续深化战略研究,主动布局综合能源服务,积极探索公司业务发展的新商业模式;全面优化管理体系,着力构建和落实覆盖各层级的“责、权、利”对等机制,激发全员创造力;大力弘扬以极致责任心和稳健务实为核心的企业文化,筑牢风险防控底线,坚持专业化发展道路;强化执行导向,营造“少说多做、实干为要”的浓厚氛围,确保各项决策部署不折不扣落地生根。

### 通威绿能

#### 抢抓机遇 勇于开拓 担当作为

通过学习核心管理干部述职会简报,四川通威绿能电力有限公司(以下简称“通威绿能”)将锚定战略方向,打造绿色能源生态平台,紧抓国家“双碳”战略机遇,顺应新型电力系统、零碳园区、绿电直连等政策趋势,坚定将虚拟电厂作为核心战略方向。聚焦客户降本需求,整合资源,构建集绿色电力供应、分布式光伏项目落地、节能改造、碳资产管理与融资服务于一体的综合能源解决方案平台,助力园区与企业实现绿色低碳转型。同时,通威绿能必须打破单一售电业务的局限,确立“电力交易为核心基石、综合能源服务为延伸抓手”的发展路径,构建“电-碳-能”三位一体的全链条市场服务体系,推动公司从传统“售电公司”向“综合能源服务商”转型。

2026年,通威绿能将优化内部机制,提高运营效率;以激发团队活力、促进共创共赢为目标,积极争取适配轻资产及创新型公司的激励机制;重点引进电力市场相关专业人员、优质专业人才,推进内部培训机制,提升团队综合业务能力;深化通威品牌影响力,立足四川、辐射全国,集中资源突破重点客户与标杆项目,实现省外市场规模化突破。

通过深入学习核心管理干部述职会简报,通威绿能更加坚定了“仰望星空、脚踏实地”的发展信念。通威绿能将以此次学习为契机,坚定信心、抢抓机遇、勇于开拓、持续优化,在2026年实现虚拟电厂建设与省外市场拓展的双重突破,为公司绿色能源战略落地和高质量发展贡献核心力量。

### 渔光物联

#### 锚定价值 协同精进

近日,渔光物联组织全员深入学习了2025年度核心管理干部述职会简报,认真研读了刘汉元主席、刘舒琪董事长的指示要求,深刻感受到公司在行业周期调整与市场竞争加剧背景下的战略定力与发展智慧。

锚定战略定力,锚定长期价值。会议明确指出,光伏行业已从规模价格竞争转向以价值、能力与长期兑现为核心的新阶段,面对市场波动与周期挑战,通威的核心底气源于全产业链协同优势、技术积累与全体员工的拼搏精神。这让大家深刻认识到,越是市场复杂多变,越要坚守战略定力,摒弃短期功利思维,以长期主义视角布局工作,始终围绕技术领先、产品优质、客户满意的核心目标,在行业周期中沉淀竞争力。

强化协同赋能,凝聚发展合力。“下沉一线、贴近市场、深耕客户、积极响应、传递价值”是会议明确的核心职责,刘舒琪董事长要求全体人员要强化主人翁意识,推动跨部门协同联动,构建聚合发展格

局。正如会议强调的,从战略到执行的层层对齐、目标一致,是实现整体效益最大化的根本前提。

秉持实干担当,锤炼执行能力。刘汉元主席多次强调“执行力是经营管理的重中之重”,刘舒琪董事长也要求全体同仁“在‘稳’的基础上全力‘进’”,以实干把“规划图”变为“实景图”。企业的竞争力最终要靠执行力落地,管理干部更应率先垂范,以“跟我上”的表率作用替代“给我上”的命令式管理,在工作中抓铁有痕、久久为功,杜绝形式主义与敷衍了事。

永葆危机意识,驱动创新突破。刘汉元主席提醒全体人员“市场竞争残酷,只有做到更好才能屹立潮头”,要求打破僵化观念,提升组织活力与弹性,强化研发与制造协同。在新的一年里的工作中,渔光物联将始终坚守“诚、信、正、一”的核心价值观,以会议精神为行动指南,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措,笃行实干、精进不休,在全球能源转型的浪潮中勇毅前行,再创新发展新成绩。

电”的智能调度,打通“光-储-养”的全链条数据,实现生产环节的“可视化、可分析、可优化”。

南京通威身处能源革命与农业现代化交汇的最前沿。这就要求公司必须将业务稳定作为生存底线,将技术领先与成本领先作为攻坚利器,用闭环管理筑牢风控防线,以表率作为最好的领导方式,最终将所有力量凝聚于清晰的战略目标,并通过责权利到人的执行力将其变为现实。

未来,南京通威将在平台总部的战略指引下,深耕“渔光一体”核心模式,用智慧与汗水,为公司发展贡献力量,在能源绿色转型、农业现代化新征程中书写南京通威高质量发展的新篇章。



通威“渔光一体”项目



通威东营“渔光一体”电站运维人员春节值守合影留念



通威睿斌光伏电站运维人员春节值守合影留念



通威丰南“渔光一体”电站运维人员春节值守合影留念

# 奋进春天里 实干启新程

## 通威新能源以奋斗之姿起好步、开好局

春潮涌动启新程，奋楫扬帆正当时。春天不仅是草木新生的季节，也是逐梦前行的黄金时光，更是通威新能源锚定目标、起好步、开好局的奋斗起点。

奋斗的身影，是春天里最动人的风景。通威新能源的奋斗者们闻令而动、冲锋在前，在各个岗位上书写着实干担当。电力交易团队于复杂电力市场中运筹帷幄，精准布局，为客户提供更优方案；工程技术团队潜心钻研、精益求精，在技术与创新中不断探索；运维人员默默坚守、履职尽责，“钉”在每一个电站现场，以细致入微的巡检、及时高效的消缺，守护着每一度清洁电力的安全输出，用坚守与责任为新能源事业保驾护航。

从万物萌动的广袤水面，到思想碰撞的专题研讨会，每一处场景都彰显着通威新能源的奋进活力；从安全稳定的运维现场，到真诚务实的拜访交流，每一个瞬间都定格着奋斗者的坚定身影。通威新能源，正以饱满的热情、昂扬的姿态，向着春天出发，向着梦想前行，在实干中镌刻崭新的奋斗篇章，在拼搏中勾勒不负时光的绚丽画卷。



巡检设备，保障安全



坚守岗位，在电站过年一样有“年味”



加强设备维护，保障电站高效发电



夜间巡查，守护电站安全运行



检修设备，护航安全



通威高唐“渔光一体”电站开展“开工第一课”



通威高唐“渔光一体”项目开工