



聚焦优势领域 释放绿色动能

内蒙古自治区党委书记王伟中，四川省委常委、常务副省长董卫民等领导莅临通威调研

本报讯（记者 冯书遐）10月26—27日，内蒙古自治区党委书记王伟中来到包头市，调研城市规划建设、重点产业发展、项目建设运行、科技创新等工作，强调要深入学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神，扎实推动高质量发展，稳步推进共同富裕，加快老工业基地绿色转型，在建设“两个屏障”“两个基地”“一个桥头堡”上展现更大作为。自治区党委副书记、自治区人民政府主席包钢参加。

调研期间，王伟中书记边走边交流，详细询问了晶硅、新材料、装备制造等产业发展和项目建设、生产运行、市场行情，鼓励企业增加产品科技含量，延伸产业链、提高附加值，加快高端化、智能化、绿色化发展。

10月27日下午，王伟中书记主持召开座谈会，听取包头市委和政府的工作汇报，并对包头市经济社会发展成效给予充分肯定，并提出工作要求。他强调，要加快构建现代化产业体系，延伸

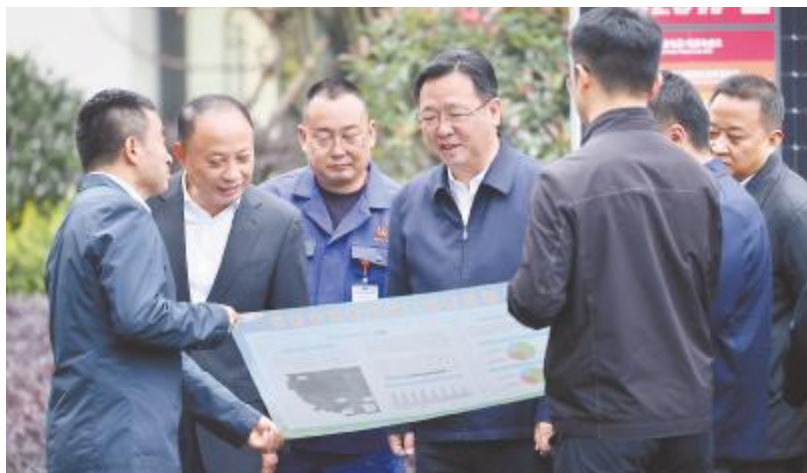


内蒙古自治区党委书记王伟中一行莅临通威硅能源调研

稀土、钢铁、铝业、新能源、新材料等优势产业链条，提高装备制造产品市场占有率，深入实施服务业扩能提质行动，大力发展特色种养殖和农畜产品精深加工，积极探索资源型地区转型发展新路径。要强化企业创新主体地位，统筹创新资源，探索组建科技创新联合体。要深化改革开放，把“包你满意”营商环境品牌擦得更亮，瞄准全产业链条发展以

商引商、靶向招商。

10月28日，四川省委常委、常务副省长董卫民莅临通威绿材（广元）调研，广元市委书记何树平，苍溪县委常委、副县长谭小益陪同。董卫民常务副省长参观了集控中心、生产车间等地，详细了解通威产业布局、公司生产经营、产品应用、未来规划以及公司产能、发展情况。



四川省委常委、常务副省长董卫民莅临通威绿材（广元）调研

董卫民常务副省长强调，县域经济作为底部基础，要尽快找到发展的突破口，“闯（中）苍（溪）南（部）”沿江一体协同发展有条件有基础，对推动省委“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略走深走实具有示范意义；要坚定不移推进新型工业化，优化要素资源配置，打造具有区域竞争力的产业集群；要进一步做大做强县域经济，

深化强县扩权赋能改革，建成一批功能完善、特色鲜明的市域副中心，带动形成强县引领、竞相争先、协同共进的县域经济高质量发展新格局；要持续优化营商环境，拓市场、促技改、降成本，盘活利用闲置产能；要锚定全年经济社会发展目标任务，找准优势领域集中攻坚突破，扎实做好安全生产各项工作，全力打好冲刺收官战。

凝心聚力共奋进 笃行创新争一流

永祥股份九月干部学习大会暨第二届“永祥工匠”表彰仪式隆重举行

本报讯（通讯员 鲍清华）为表彰先进、树立榜样。近日，永祥股份成功召开干部学习大会暨第二届“永祥工匠”表彰仪式。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席，公司领导班子成员，乐山基地代表现场参会，内蒙古、云南、广元基地代表通过视频参会。

会上，通威绿材（广元）安全环境部部长余伟作安全分享；永祥股份人事行政部李杭岐以“学习永祥真实案例，强化法律风险意识”为主题，结合实际案例，深度剖析了日常管理中的法律风险，详细讲解了各类纠纷案件的标准处理流程与方法，提升了干部的法律风险防范能力；永祥股份标准化牵头人盛志雄围绕“标准化最佳实践”主题，重点分享了2025年公司各基地在标准化建设方面的创新举措与突出成果。

针对本次学习大会分享内容，李



第二届“永祥工匠”表彰仪式合影留念

总强调，管理干部要切实强化各项工作的合法合规性，注重优化管理方式方法。标准化方面，要将标准化深度融

入日常工作，促使管理提质增效、员工工作更加高效，永祥全体员工要心往一处想、劲往一处使，思想统一、

行动一致。一个拳头的力量，与凝聚起万众一心的磅礴力量相比，其效果是截然不同的。

作为本次大会的重要环节，第二届“永祥工匠”表彰仪式隆重举行。经过严格评选，共有23位立足岗位、技艺精湛、贡献突出的优秀工匠上台领取殊荣。现场通过一段段颁奖词，生动展示了他们用汗水与智慧书写的奋斗故事和卓越业绩。其中，永祥能源科技米茜作为工匠代表发言，讲述了加入永祥以来成长的励志故事。

活动现场，李总为获奖工匠们颁发了荣誉证书和奖章，并向他们表示热烈祝贺。李总表示，“永祥工匠”是永祥人23年奋斗历程的缩影，是永祥精神当之无愧的代表，他们树立了永祥奋斗者的光辉旗帜。希望各位工匠珍惜荣誉，持续发扬精益求精、追求卓越的精神，在工作中充分发挥榜样引领作用，始终保持争创一流的干劲，积极带动全体员工共同进步，为公司实现高质量发展贡献更大力量。

中国有色金属工业协会 硅业分会副会长徐爱华莅临 通威绿材（内蒙古）参观交流

本报讯（通讯员 李惠兵）10月16日，中国有色金属工业协会硅业分会副会长徐爱华莅临通威绿材（内蒙古）参观交流。在数字体验中心，徐爱华副会长详细了解了通威的发展历程、产业布局以及在绿色材料领域的战略规划，并深入生产现场及控制中心，近距离观摩智能化生产线，就工艺技术、能耗控制及生产自动化水平进行细致交流。

徐爱华副会长对通威绿材（内蒙古）在推进清洁生产、践行绿色制造方面取得的成效给予了高度评价，并表示，在“双碳”目标引领下，硅基材料作为关键基础原材料，其绿色、低碳发展对于整个产业链的可持续发展至关重要。希望公司继续发挥示范作用，加强技术创新，持续降低生产过程中的碳足迹，为行业绿色转型贡献力量。

通威绿材（内蒙古）副总经理王世棋表示，通威绿材（内蒙古）始终秉持绿色发展的初心，积极响应国家“双碳”战略，持续加大在节能降耗、循环经济等方面的研发投入，不断优化生产工艺，致力打造行业领先的绿色标杆工厂。期待未来能与协会进一步加强沟通协作，共同为推动中国硅基材料产业的高质量、可持续发展贡献通威力量。

永祥能源科技召开 中国化学品安全协会 专家监督检查反馈会

本报讯（通讯员 展宗怀）10月24日，永祥能源科技召开中国化学品安全协会专家监督检查反馈会。会上，中国化学品安全协会专家组组长张红东详细介绍了本次审核所采用的工艺安全评估体系，并指出，通过职业安全绩效指标和工艺安全绩效指标来评估企业的安全管控水平，进而分析企业风险与安全管控水平的匹配性。

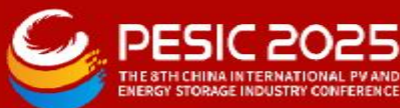
督查审核过程中，专家组深入一线，重点检查了生产装置、储罐区、危化品仓库等关键区域。通过查阅合规报告、查看设计文件、查看系统运行状态、查看作业票证办理、询问岗位操作规范等多种方式，全面排查了安全管理漏洞，指出公司在工艺安全、设备完整性、安全管理体系等方面存在的问题。同时，专家组还分享了优秀的管理经验，提出了针对性的措施建议。

永祥能源科技副总经理马彪表示，此次检查更是一次“精准对症”的专业赋能，为公司安全管理指明了清晰方向。各级管理人员要以此次帮扶为契机，按照国标规范，深入分析问题本质，举一反三，将专家建议转化为常态化管理举措，持续完善安全管理体系，推动安全管理从“合规达标”向“卓越提升”转型，全力保障公司安全稳定运行和员工生命安全。

永祥股份管理团队与 隆基绿能举行座谈交流会

本报讯（通讯员 杨杰）10月23日，为深化战略合作伙伴关系，共谋产业发展新篇，永祥股份安全环保总监杨武明携管理团队前往隆基绿能座谈交流。隆基绿能相关负责人对永祥股份管理团队的到访表示热烈欢迎，高度评价了双方多年来建立的良好合作基础与取得的显著成果，并表示，隆基与永祥作为产业链上下游的重要合作伙伴，关系紧密，休戚与共。在当前行业背景下，更需加强战略协同，共同探索在新技术应用、产品可靠性提升以及全球市场拓展等方面的合作潜能，希望双方能整合优势资源，共同应对市场变化，构建更具韧性、更富竞争力的产业链生态体系。

通过此次双方管理团队的互动，有效巩固了长期积累的战略互信，明确了未来深化合作的方向，为彼此在技术共研、资源共享、市场共拓等更深层次、更宽领域的协同发展奠定了更为坚实的基石。双方表示，将继续秉持开放、信任、共赢的理念，携手推动中国乃至全球光伏产业迈向更高质量、更可持续的未来。



2025第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会
2025 THE 8TH CHINA INTERNATIONAL PV AND ENERGY STORAGE INDUSTRY CONFERENCE & YONGXIANG CO., LTD. (4TH) GLOBAL CUSTOMERS CONFERENCE

硅向未来
FUTURE SHAPED BY SILICON

价值共生
VALUE BUILT ON SYMBIOSIS

2025年11月17日 中国·成都
NOVEMBER 17TH, 2025 CHENGDU · CHINA



云南通威绿色厂区

当前,经济形势错综复杂,行业内卷带来的挑战和压力愈发凸显。如何在“紧日子”中拼出“新路子”,考验着各级管理人员降本增效的信心和决心,见证着广大干部职工挖潜创效的管理智慧与经营哲学。

今年以来,永祥股份上下围绕“全员降本增效 实力捍卫尊严”年度主题,持续拓展经营理念,在生产降本、管理降本、采购降本、销售降本等方面精打细算,在增产量、强质量、提效率、减支出、增效益等方面精耕细作,全力打好打赢降本、提质、增效攻坚战,为公司高质量发展奠定更坚实的基础。

永祥股份特策划推出“精益管理 降本增效”专题访谈,本期刊登与永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 硅材料总经理袁中华,永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜的对话访谈,解读“降本不是减质,而是精益管理”的管理思路,营造“人人可创新、处处能突破”的降本氛围。

记者 龙小龙 通讯员 石 涛 吕亚群 张宏坤

精益管理降本 改善创新增效

对话永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 硅材料总经理袁中华

Q:在生产环节,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标的?

袁总:永祥光伏科技始终以通威质量方针与目标为根本遵循,一方面深度践行方针要求,通过系统培训强化全员质量意识,同时引入先进质量工具与技术,依托专业数据分析和统计方法,有效减少生产过程变异,保障产品质量一致性。另一方面,精准锚定客户核心需求,在持续为客户提供质量增值服务的过程中,同步提升产品市场竞争力与溢价能力。

在质量降本层面,我们将提升产品一次性合格率作为核心抓手,对从原料投入到成品产出的全生产环节实施严密质量监控,避免局部质量问题影响整体产品品质,从源头减少后期返工与售后成本,因为降低不合格品产出本身就是最直接的降本。此外,公司打造了覆盖原料、成品及客户端的全面质量预警系统,在产品投入客户产线前完成异常风险评估与前端预警,确保对产品质量的全周期可控;同时实行原辅材 BSL 质量管控规则,通过提升原辅材质量进一步带动产品一次性合格率提升。当前行业限产背景下,客户需求愈发苛刻,我们更以强烈的质量改善紧迫感,确保产品质量始终高于行业标准,实现质量与降本的协同发展。

Q:在精益管理方面,公司具体采取了哪些措施来优化生产流程、减少浪费、提高生产效率,进而达到降本增效的目的?

袁总:永祥光伏科技始终围绕永祥股份“全员降本增效 实力捍卫尊严”指示为方向,开展了一系列扎实举措并取得显著成效。

在流程与组织优化上,通过推广永祥自主研发控拉晶系统、升级机加自动化系统,推进分段并岗与组织优化,提升整体运营效率;强化“标准的灵魂是升级,标准化的灵魂是执行”理念,累计升级 79 项标准,为团队效率提升提供制度支撑。在风险管控与数智化建设上,制定应急指挥处置清单并优化流程,提升异常应急处置能力以减少损失;以系统记录替代人工记录,实现远程数据查阅,推动生产管理“数智化”转型。在生产细节优化上,开展热场一致性研究,优化 18 类工装器具,实现离散系统管控“千篇一律”;研发推广降耗热场等项目,对电耗进行极致管控。这些举措深度践行精益管理思维,通过持续优化价值流程、消除浪费、提升效率,实现降本与增效双重目标,为公司构建差异化竞争力奠定坚实基础。

Q:在工艺改进、设备升级、能源利用效率提升等方面,这些创新成果如何转化为实际的成本降低和效益提升?

袁总:以电解制氢装置“储能”升级项目为例,永祥光伏科技在“精益创新增效”战略指引下,打破传统思维定式,不局限于厂商原有设计,通过工艺改进、设备升级与能源利用优化,将创新成果高效转化为实际效益。



永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 硅材料总经理袁中华



袁总进行现场检查

工艺改进层面,设备动力部对氨气回收装置核心除氧工序进行分解重构,精准定位电解槽这一电能消耗大户;围绕制氢过程中设备运行能力、氢气储存缓冲能力及氨气除氧氢气用量等关键环节开展研究,开发适配公司氢气用气平衡的电解制氢系统,并制定配套运行管控措施,有效减少电解制氢“空负荷”运行与氨气空放,降低电能消耗。

设备升级层面,充分挖掘现有电解槽潜力,通过增加氢气储罐与膜压机,以“储能”形式减少设备运行时间,进一步降低能源消耗。能源利用优化层面,结合“峰谷平”电价政策,合理规划电解制氢时间——电价低谷时段增加制氢量,高峰时段减少或停止制氢,大幅降低电费支出。

Q:降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

袁总:永祥光伏科技紧扣永祥股份“高效经营、执行到位”思路,以“创新降本增效”课题池机制为牵引,于今年 5 月发布评审规则,聚焦能耗、物耗、人耗领域,推动各部门主动破题。上半年累计提报课题 194 项,83 项进入公司级课题池,23 项完成推广纳入成果池,打通技术创新到生产应用的闭环,让创新切实转化为降本实效。同时通过多元化培训深化全员认知,依托月度会议、经营分析会传递理念,借助永祥学习中心线上平

台与兄弟公司对标交流,结合合理化建议工作,2025 年参与率、采纳率、实施率同比分别提升 3%、7%、4%,兑现奖励并表彰优秀员工,激发全员参与热情。

在技术序列培养上,公司推行“师门制”聚焦实战,以生产重难点问题为课题,“以战代训”传承技术经验、提升创新能力。3 个月来四大师门通过碰头会、研讨会交流攻关,提出课题 42 项(含 A 级科创 8 项、B 级科创 34 项),8 项完成结题推广;还通过半年度研讨沙龙、技术负责人专题赋能,破解生产技术瓶颈,构建核心技术竞争力,为降本增效筑牢人才根基。此外,搭建全维度激励体系,设立阿米巴分享奖、特殊奖励,规范分配原则,每月开展七大类亮点评比,部门与工段同步制定二次考核方案设创新奖项,以明确考核与丰厚回报激活员工创新动能。

公司以阿米巴经营管理为核心落地降本增效,将生产部门细化拆分巴组(生产一厂 3 个、生产二厂 4 个),明确“人人有巴组、个个担指标”,把质量指标纳入经营核算,细分“单位时间附加值”等核心指标,如单独核算热场、电耗等成本,清晰界定巴组与员工岗位对成本的影响,推动从“被动执行”转向“主动经营”。同时,通过月度升旗仪式分享经营故事、新闻栏目传递理念,让降本增效融入日常,更通过巴组间业务关联核算(如晶棒损失、返修扣款明确责任),实现协同共赢,筑牢“人人是改善者、人人能创价值”的文化根基,为长期发展积蓄力量。

永祥股份『精益管理 降本增效』专题访谈系列报道

全员降本增效 实力捍卫尊严

降本不是减质 是发现与寻找正常中的不合理

对话永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜



永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜

Q:在生产环节,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标的?

杜总:精益管理的核心在于持续技术改进与提升管理效能,让降本成为推动质量提升的内在动力,比如:通过引入 APC 软件,实现精馏塔的精准调控,在产品质量稳定性提升的同时,每小时还能节约蒸汽 25 吨,富裕蒸汽再用于余热发电,可年节约成本 800 万,既降低了生产消耗,又提升产品质量。在后处理工序增加自动装车系统,不仅节约了人工,提高了效率,还降低了上车过程中因人员操作带来的非硅污染风险。此外,通过采用新的水处理药剂,保证水质的前提下,进一步提高浓缩倍数,节约工业用水量。这些实践表明,通过技术创新、管理创新等模式,将质量最大程度地转化为竞争优势,降本与质量是能够实现共赢的局面。

Q:技术创新是降本增效的重要驱动力,请分享一下在过去一段时间里,公司有哪些关键的技术创新成果助力了降本增效?

杜总:2025 年是技术创新年,公司明确要求:强化工艺提升、强化技术创新,从公司、部门到工段管理,全员的技术创新意识大幅转变,技术成果显著提升。具体到技术成果上,例如,通过全厂蒸汽热量平衡计算,蒸汽用能点优化,余热蒸汽的梯级及综合利用优化,开发建设了余热发电项目,实现蒸汽热能的高效回收,每年可余热发电 1 亿度以上,降本达 3500 万元/年。还有针对冷氢化排放的高沸物料,研究开发了一套高沸物絮凝除杂、络合除杂及低温裂解技术,对冷氢化排放的高沸物料进行除杂及裂解回收,达到绿色生产、资源综合利用、降本增效的目的。此外,通过对回收氢气系统的吸附除杂技术研究,开发一套新型的氢气回收吸附柱系统,多晶硅的内在质量稳定在 N 型电子二级以上。公司坚持科技创新引领,加大研发投入,与各大高校紧密合作,深入研究开发新技术、新工艺,打造绿色、高效、节能型晶硅生产示范企业,助力公司降本增效。

Q:在工艺改进、设备升级、能源利用效率提升等方面,这些创新成果如何转化为实际的成本降低和效益提升?

杜总:面对行业周期性挑战,公司始终以“降本增效”为核心目标,通过智能化装备升级、能效优化及前瞻性技术攻关,系统性地将创新成果转化显著的经济效益与核心竞争力。

在设备智能化升级方面,全面推广智能自适应打压系统,实现全流程无人化作业。该系统通过实时监测与自动调压,在保证硅芯 100%击穿率的同时,显著降低了四氟套损耗风险。截至目前,该系统已稳定运行超 1180 炉次,一次成功率达 100%,人均效率提升 25%,有效节约了备件与人力成本。

在能源与效率优化方面,通过建立调节回路数学模型并耦合 PID 算法,使精馏工段指标波动范围平均降低 40%,日操作量由 1.2 万次锐减至 4300 次,不仅大幅降低了仪表阀门磨损和能源浪费,还实现了生产过程的极致平稳和产品一致性提升。

面向未来,公司将继续聚焦生产瓶颈攻

关。目前已明确 806 E03 换热器是下一阶段提产的关键制约设备,其当前运行气量已超出设计负荷。我们正在研究采用异径三通改造和增加旁路分流等优化方案,致力于减少扰流、提升换热效率,以满足未来气量提升至 40 万方的需求,为新一轮降本增效奠定坚实基础。

Q:降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

杜总:云南通威在起步阶段便开始植入阿米巴生产经营理念,要求全员参与生产经营。面对行业寒冬,2025 年公司积极践行“全员降本增效 实力捍卫尊严”的核心工作主题。

在培训方面,公司定期开展降本增效主题培训,组织公司级、工段级、班组级三级经营分析会,围绕收入最大化、费用最小化及时间最短开展进行分析讨论,并形成可实施方案,让培训能够切实达到效果。

在激励机制上,有着降本分享和合理化建议奖励这两大有力“法宝”。降本分享机制下,公司会拿出总成本降低的 30% 与员工共同分享,让大家切实体会到降本带来的“红利”。在合理化建议奖励制度上,只要员工提出对降本增效有帮助的合理化建议,我们会依据其创造效益大小进行严谨评级,给予 10-500 元不等的奖励。2025 年员工合理化建议已突破 2 万条,奖励近 20 万元,充分调动大家主动思考、积极参与的热情。通过这些方式,员工对降本增效的认识不断深化,积极性也日益高涨,大家齐心协力为公司高质量发展贡献力量。

Q:公司在实施降本增效过程中,遇到的最大挑战是什么?又是如何克服这些挑战?

杜总:在推进降本增效过程中,我们面临的最大的挑战是“个别员工对变革的抵触和企业文化转变困境”。具体而言,许多一线员工长期习惯于传统的生产和管理方式,视降本增效为“压缩开支”或“变相裁员”,担忧可能影响个人利益或工作稳定性。这导致员工配合度低,甚至产生消极情绪,例如在推行新的精益流程时,会出现执行偏差的现象。例如,在优化生产线以减少物料浪费时,由于缺乏动力,员工们往往回归老路,造成实际效率提升受阻。此类挑战若不及时化解,不仅降本增效目标无法达成,还可能降低产品质量和员工士气。

为克服这些挑战,公司坚持“精益管理”为核心,实施系统化改善策略。首先,强化全员培训与文化重塑:通过内部研讨会和专项宣讲,阐述“降本不是减质”的真谛,是发现与寻找正常中的不合理,旨在消除无效环节、提升价值链效率。公司设置“消除 8 大浪费”宣传栏、在车间设立“浪费识别板”,每周组织开展“亮点提报”“合理化建议”等活动,同时推行激励机制,将成本节约与绩效、奖金挂钩,使员工看到个人收益,从而自发投入。各部门、工段、班组通过定期复盘调整,确保各项降本增效举措可持续推行且不影响生产质量。通过这一系列措施,公司将挑战转化为机遇,推动“降本增效”文化从“被动接受”向“主动改进”转变。



杜总深入一线开展工作

多点发力强管理 提质增效谱新篇

永祥股份及各公司聚焦关键领域,全力冲刺生产经营目标

秋风劲吹催奋进,实干笃行创佳绩。进入 2025 年第三季度以来,永祥股份及各公司围绕生产管理、团队建设、质量提升、绿色发展等核心任务多点发力:永祥股份同步推进人行专业线评比、主控技能提升培训与合规自查;永祥能源科技经过层层审查,荣获碳足迹认证证书;内蒙古通威组织“五星工段”评选夯实基层管理;通威绿材(广元)以干部大讲堂凝聚发展共识;云南通威、永祥新材料等通过质量研讨、文化演讲等活动强基固本,各公司纷纷以务实举措为公司高质量发展注入强劲动能。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石涛 王韵棋 杨树芬 黄琪智
张文巧 吕亚群 胥丽娟 陈亚楠
王燕燕 刘奇 杨彦超 吕荣鑫



永祥股份人行专业线汇报评比会合影留念

永祥股份 知责尽责 铸强企业核心竞争力

作为持续深化具有永祥特色的人才培养体系的重要一环,为系统性解决主控岗位能力差异大、经验传承难等核心问题,10 月 15 日,永祥股份“主控技能提升训练营—课程开发工作坊”开营仪式隆重举行。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,通威集团人力资源部部长闫娇出席。项目计划通过“构建学习地图”“开发学习资源”“组织轮训应用”三阶段体系化推进,最终建立起覆盖全面、标准统一、高效实用的永祥主控人才培养体系,实现“无论在哪里,都是同一个永祥”的人才培养目标。

闫部长表示,人才是构筑企业核心竞争力的关键,本次训练营不仅是对主控岗位核心技能的系统性梳理与宝贵经验的持续传递,更是助力公司构建竞争性人才培养体系的重要实践,希望大家在将自身所知、所能转化为标准化、可复制的学习资源的过程中,也进一步实现自我突破与成长。

同时,为回顾和总结一年来各公司人事行政工作特色亮点和工作成效,10 月 24 日,永祥股份组织开展人行专业线汇报评比

会,也由此正式拉开今年各专业线评比的序幕。会上,永祥股份旗下 14 家子公司人事行政负责人分别以详实的数据和图文,汇报了各公司在人力资源、行政保障、企业文化等方面的措施和成果。经过现场汇报和日常考核得分,通威硅能源(内蒙古)、永祥硅材料、永祥新能源分别获得本次评比前三名。

李总对行政人事部门 2025 年度工作给予充分肯定,并表示,各位部长在总结经验、展示成绩、交流互鉴中进一步激发干事创业的内生动力,展现了积极向上的精神风貌和扎实过硬的能力素养。此次汇报评比,看到了人行干部这一年的成长和用心。各公司人事行政部门要给员工营造和谐的工作氛围,建立多元化的沟通渠道,充分倾听员工心声,并建立透明的信息公开机制,及时向员工传达企业发展战略、重大决策,让员工参与到企业管理中来,感受到关注和尊重,真正了解员工诉求和需求。各公司的成长和取得的成绩来之不易,人事行政部要继续履行好服务、协调、督办等各项职责,以实实在在的行动为公司高质量发展贡献人力行量。



永祥股份乐山基地云中书屋

通威绿材(广元) 知行合一 聚力前行

为加强人才队伍建设,深化干部作风素养,提升全员风险防控能力,10 月 16 日、23 日,通威绿材(广元)先后举行“知行合一·聚力前行”2025 年干部大讲堂第一期、第二期专题培训。

首期培训聚焦“制度与廉洁基石篇”,由人事行政部部长戴领、采购部部长助理陈俊涛担任主讲。戴部长以《制度为尺 执行为要》为主题,系统解读考勤、廉洁、财务及行为规范等核心制度,结合典型违规案例强化制度执行的严肃性和红线意识。陈部长聚焦采购管理制度,深入解析招标流程关键环节,结合串标、价格虚高等典型案例,全面梳理采购风险点,强调规范提报需求和严守流程合规的重要性。第二期培训邀请永祥股份内控小组欧秉龙以《廉洁自律·履职尽责》为主题展开专题培训,作为首期“制度与廉洁基石篇”的延续与深化,本次课

程重点强化干部履职中的廉洁意识与作风能力提升,着力筑牢管理团队的思想基础。

“知行合一·聚力前行”干部大讲堂是公司构建高素质管理团队的重要平台,以渐进式课程体系为主线,涵盖制度基础、作风建设、安全合规及综合能力等模块,系统塑造干部综合素质。通过以问题为导向、以案例为支撑的教学方式,推动员工从“被动遵守”向“主动践行”转变,将制度要求真正内化为行为自觉,为构建“人人讲制度、事事循流程、处处守红线”的合规文化奠定坚实基础,同时为后续“安全与财务合规篇”“通用能力提升篇”奠定坚实基础。今后,通威绿材(广元)将持续推进干部队伍建设,通过系统化培训提升组织能力,不断增强团队凝聚力与战斗力,为公司高质量发展注入持续动力、筑牢人才根基。



云南通威开展产品质量提升现场研讨会



永祥新能源质量提升月度例会暨质量月总结表彰大会上,为优秀团队颁奖



通威绿材(广元)“知行合一·聚力前行”干部大讲堂第二期圆满举行

永祥新材料 以文铸魂 以文化人

10 月 20 日,永祥新材料成功举办 2025 年“蛇行千里 行稳致远”企业文化主题演讲比赛。永祥新材料总经理廖万能,及各部门负责人出席并担任评委。

比赛现场,来自生产一线、技术研发、职能管理等不同岗位的 11 名参赛选手依次登台,紧扣“蛇行千里 行稳致远”主题,结合自身工作经历与团队实践,展开了一场兼具思想深度与情感温度的演讲比拼。经过激烈角逐,人事行政部杨彦超获得一等奖,熟料工段代思梦获得二等奖,品管部范紫萍获得三等奖。

永祥新能源 强质量根基 树榜样力量

为深入贯彻质量月主题活动精神,全面落实永祥股份质量大会部署要求,10 月 20 日,永祥新能源召开质量提升月度例会暨质量月总结表彰大会,永祥新能源副总经理涂大勇出席。会议围绕质量月活动总结汇报、产品质量现状分析及各质量专项提升小组工作汇报三大议题展开,要求全员必须将安全管理的理念和标准移植到质量管理中,全面行使质量指导、监督、检查职能,聚焦产品全生命周期的痛点与难点进行重点攻关突破。表彰大会上,对“质量标兵”“质量知识闯关竞赛”优秀团队进行颁奖。涂总表示,本次质量月活动

廖总对比赛给予高度评价,并表示,选手们的演讲以真实案例为骨、以文化理解为魂,将“蛇行千里 行稳致远”的理念转化为看得见、摸得着的行动成果,充分展现了永祥人练内功、拼指标的奋斗姿态。希望全体员工通过演讲比赛作为文化落地的重要载体,对公司和行业充满信心,持续加强自身能力提升,打造一支来之能战、战之必胜的团队,并始终以“全员降本增效 实力捍卫尊严”为目标,通过主题实践、技能比拼等系列活动,推动文化理念转化为岗位实效,为公司发展注入更强劲的动力。

进一步增强了永祥新能源全体员工的质量意识,提升了全体员工质量管理参与热情,为保障全年质量目标顺利实现奠定了基础。面对日益严峻的市场形势和客户不断提高的质量要求,涂总强调,唯有自身质量过硬,方能在竞争中立于不败之地。各质量提升小组要严格按照既定的行动计划,落实每一项提升措施和责任要求,在全力提升质量的同时,始终抓好安全生产,切实保障人员、装置安全。全体员工以高度的责任感和执行力践行质量承诺,持续为客户提供高品质产品,全力奔赴质量强企新征程。

通威绿材(内蒙古) 发挥主观能动性 夯实产业价值

10 月 14 日,永祥股份财务总监袁仕华赴通威绿材(内蒙古)检查指导并组织召开月度生产经营分析会。袁总围绕公司仓储管理标准化建设、安全管控、信息化升级、在库物资管控四大核心方向,为库房管理高质量发展明确了清晰路径。在月度生产经营分析会上,各工段依次汇报 9 月经营工作情况,并就降本增效工作的实际推进情况逐项说明。

通威绿材(内蒙古)副总经理王世棋表示,自公司实现达产达标以来,已逐步对需完善事项形成清晰的思路与明确的方向。后续工作中,公司将重点围绕人员稳定、技术革新、指标优化三大维度,在确保安全生产与产品质量的

前提下,扎实推进经营管理工作提质增效,持续推动公司整体运营水平的改善与提升。

袁总对通威绿材(内蒙古)现阶段各项工作取得的成效表示肯定,并表示,股份管理平台将全力支持通威绿材(内蒙古)的经营发展,保障所需资源。在经营分析工作方面,应回归问题导向,针对不同层面的问题,精准识别关键环节与核心要素,恪守“敬畏数据”原则。同时,公司要结合自身实际经营情况,进一步理清发展思路 and 方向。面对日益激烈的行业竞争和复杂的市场环境。公司必须充分发挥主观能动性,逐步建立良性发展循环机制,夯实产业价值,从而在行业中树立引领地位。

云南通威 高效协同 打赢产品质量提升攻坚战

为深入践行“质量强企”战略,全面推动质量管理升级行动落地见效。10 月 11 日,永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜带队前往还原、后处理工段开展产品质量提升现场研讨会,云南通威总经理助理杨成及生产部、品管部、设备部相关管理人员参加。

杜总带领各部门专业人员,深入后处理成品暂存料库、还原大厅等质量管控关键区域,通过“实地排查+专业研判”的模式,围绕“整体料况、洁净管控、还原设备、装拆炉标准、还原炉运行情况”五大维度展开全面诊断,重点检查还原大厅洁净管控防线、控装炉安装质量及稳定性、设备运行指标、选投料标准及破碎工艺等工作情况。在现场诊断过程中,各专业人员通过细致观察出炉

料况,分析设备运行状态,精准定位问题根源,共同梳理当前生产环节中潜在的优化提升项,并初步研判针对性改进措施。

杜总表示,此次各专业组现场研讨,要为还原炉运行工艺进一步优化提升提供数据支撑,明确质量管理各环节的管控重点,为后续深化质量管控方法、构建更完善的工艺优化与质量管理体系奠定基础。各部门、各专业人员要进一步强化高效协同,建立“相互纠偏”的工作机制,形成“上下游联动、全链条闭环”的质量管控格局;全员要主动聚焦生产质量,从关键环节、核心问题入手,结合各专业优势明确各小组质量提升主攻方向,制定并落地务实举措,坚决打赢产品质量提升攻坚战,助力公司高质量长效发展。

内蒙古通威 以评促优 以赛促长

10 月 14 日,内蒙古通威组织开展 2025 年第三季度“五星工段”评选会。会上,来自内蒙古通威一期、二期生产部、设备部的 18 位工段长进行汇报评比。通过对工段安全管理、运行管理、员工安全技能等方面进行现场评比,最终,后处理一工段、精馏二工段、电气二工段荣获第三季度“五星工段”。

内蒙古通威总经理张习松表示,在过去的三季度,内蒙古通威紧紧围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三大主题抓重点、抓关键,硅芯控制项目电耗、氯化钙质量、氢气回收等各项指标持续精进优化,降本工作成效显著。痛

点、难点都是改善提升的源头活水,要不断深度思考、研究。

张总强调,质量提升永无止境,没有最好,只有更好,行业的变化迫使我们刀刃向内,自我革命。每一笔费用都要清楚、规范,实现全过程的造价管理,并通过“八大浪费”树立节约意识,杜绝浪费。团队建设要做到上下同频。要管好人、理好事,工段管理要强化沟通协调,用文化管好团队,实现团队上下同频、同向发力。行稳方能致远,面对行业的风云变幻,内蒙古通威抓安全、守质量、控费用、强团队,全员必将以更加坚定的信念、更加扎实的行动笃行不怠、行稳致远。

永祥能源科技 权威认证 助力绿色发展

近日,永祥能源科技顺利通过了华测认证有限公司的严格审核,成功取得碳足迹认证证书及报告。认证过程中,华测认证有限公司的专家对永祥能源科技产品的生命周期碳足迹进行了全面、细致、专业的现场审核与文件评审。审核过程中,公司上下高度重视,展现了高效的组织协调能力和严谨的工作作风,确保了审核工作的顺利进行。本次认证,不仅是公司践行绿色低碳发展理念的里程碑,更是其主动应对市场变化、满足客户多元需求、拓宽贸易渠道、强化内部规范化管理,驱动可持续发展的有力见证。

随着全球对气候变化问题的日益关注以及中国“双碳”目标的深入推进,碳足迹作为衡量产品全生命周期温室气体排放的关键指标,正日益成为国际市场准入、绿色供应链管理和客户选择的重要依据。永祥能源科技将碳足迹认证视为提升企业核心竞争力、响应客户环保期望、融入全球绿色贸易体系的重要战略举措。通过本次认证工作,公司将系统梳理自身运营及产品的碳排放情况,识别减排潜力,为未来的绿色决策提供科学数据支撑。

永祥光伏科技 & 硅材料 提升经营水平 筑牢防控屏障

10 月 11 日,永祥光伏科技 & 硅材料组织召开合规性自查自纠专项沟通会。永祥股份光伏科技 & 硅材料总经理助理赵军主持会议,各部门负责人及相关工作人员参会。

赵总在会上表示,合规管理是企业稳健发展的生命线,各部门必须高度重视,切实增强合规意识,压实管理责任。各部门要按照公司最新印发的合规管理通知要求,明确合规负责人及管理团队的职责分工,建立健全覆盖全流程的合规审核与监督检查机制,确保合规工作层层落实、闭环管理。

针对下一步工作,赵总指出,要严

格按照时间节点推进自查自纠,对照《合规性自查自纠清单》全面梳理资质证照、劳动用工、历史遗留问题等重点领域,确保不留盲区;要强化部门协同与交叉审核,对发现的问题及时分析、有效整改,并按要求报送整改情况;要形成常态化合规汇报机制,对重大违规风险第一时间上报,做到早发现、早应对、早处置。本次会议进一步统一了思想,明确了任务分工与时间安排,为后续合规管理工作有序开展奠定了坚实基础。公司将以此次会议为契机,全面提升合规经营水平,筑牢风险防控屏障,为企业高质量发展提供坚实保障。



永祥光伏科技 & 硅材料组织开展合规性自查自纠沟通会



在通威集团董事局刘汉元主席的坚强领导下,永祥股份成立二十三年来,全体永祥人勠力同心,砥砺前行,用智慧和汗水创造一次又一次辉煌,谱写了一曲又一曲荡气回肠的宏伟篇章。过程中,涌现出一大批模范代表人物,他们忠于公司、甘于奉献、不畏困难,用坚守和付出为公司安全稳定生产保驾护航;他们刻苦钻研、锐意进取,为技术创新做出卓越贡献;他们执着专注、一丝不苟、工作中精益求精,在平凡的岗位创造不凡的业绩,他们用行动深刻诠释了劳模工匠精神的内涵。为弘扬通威“事事争创一流”的文化理念,表彰先进、鼓舞士气、激发斗志,通过各公司层层选拔推荐,永祥股份组织审核评选,23 名优秀员工被授予第二届“永祥工匠”称号。本期,特选取部分第二届“永祥工匠”的奋斗故事,带您近距离触摸每一位永祥人的拼搏底色。

记者 冯书遐 通讯员 石涛



通威硅能源(内蒙古) 王海亮

以精益求精为帆 以创新创造为桨

2018 年投身永祥,便将心血倾注于后处理工段。这里,是生产线的“最后一公里”,更是王海亮心中至关重要的“第一颗扣子”,他以精益求精为帆,以创新创造为桨,在平凡岗位上书写着非凡篇章。

2023 年, 临危受命担任后处理工段调试负责人,200 多天“以厂为家”,从基础放线的 0.5 毫米级误差校准,到管路连接的 72 小时保压测试,他将多年运维经验融入每个环节,提前预判二十余项潜在问题,解决了行业通病,让设备安装效率提升 20%。

针对料位计误报警问题,他带领团队连续蹲点观察、记录数据,精准锁定问题核心,提出加装定制化耐磨抗冲击护罩及配套支架的方案。实施后,料位计误报警次数大幅下降,设备有效运行效率显著提升。他用朴素的解决方案解决棘手难题,让工匠精神在直面问题、解决问题的过程中熠熠生辉。

2021 年盛夏,高温肆虐,机前冷凝液泵突发异响,全线停车危机迫在眉睫。危急时刻,蔡光明第一时间赶赴现场,24 小时不眠不休,与维修师傅并肩作战。连续 24 小时的极限奋战,是他对“设备守护者”责任与担当的深刻诠释。

他是创新降本의 破局先行者。2023 年行业寒冬,降本增效迫在眉睫。面对 806-5 吸附塔故障频发、维修费高昂的难题,他大胆提出“活性炭回收利旧”设想。最终,回收活性炭性能达标,直接节约维修费用 43.4 万余元,在荆棘中开辟出降本增效的新路。



永祥多晶硅 蔡光明

设备“生命线”的极限守护者



永祥新能源 黄勤

敬畏技术 守卫安全

黄勤是设备创新的开拓者,面对冷氢化 9 号罐硅胶下料问题的棘手困境,他没有等待工艺提出需求,而是主动出击,在日常工艺操作中发现需求,发挥专业技能。

当仪表团队实现阀门开度可视化后,他又敏锐地发现调节指令传递精度误差大的问题,提出盘阀配置定位器方案,成功实现主控远程精准控制阀门开度等多项目标。

最微小的异常,都可能隐藏巨大危机,而找出根源就是设备工程师的责任与初心。每一次主动为生产解决难题,都是他对技术执着追求的生动诠释,每一次创新成果的背后,都凝聚着他无数的心血与汗水。

与时俱进永祥人,严谨细致工匠魂。这位仪表自动化领域的匠心坚守者,用二十年如一日的执着与坚守,将“细致观察、追究根源”刻入骨髓,将“敬畏技术、守卫安全”奉为主臬。在每一个阀门、每一颗螺栓、每一行代码的毫厘之间,倾注着对企业的无限忠诚,对岗位的深沉热爱,对事业的忘我奉献。

面对硅粉回炉管线频繁堵塞的行业难题,李兵以匠心破局,通过文献深耕、跨专业协作与工艺革新,设计出二级推料氢助推与管道变径方案,实现旋风回炉“零堵塞”的突破,彻底终结高风险通堵作业,让原创技术成为新项目设计的标配。

当降负荷运行导致洗涤塔堵塞、产品杂质超标时,他顶住压力,七日扎根工位查阅三十余篇文献,首创抗堵型洗涤塔内件改造方案。改造后的设备在高低负荷下均稳定运行,金属杂质含量降至个位数,专利成果与行业推广双丰收,为老装置注入新生机。

从管线堵塞到塔盘优化,从金属杂质攻坚到转化率提升,他始终以第一性原理穿透表象,用跨学科思维破解难题。每一次深夜的文献研读,每一场跨团队的头脑风暴,每一组数据的深度挖掘,都凝聚着他和技术极致追求。以技术为笔,他绘就新能源工艺的革新蓝图;以担当为墨,他书写化险为夷的行业传奇。



永祥股份 李兵

以跨学科思维破解难题



永祥股份 郎学延

精雕细琢赋能管理提升

永祥 20 余年安全管理实践的“珍珠”,在郎学延的妙手下串联成璀璨“项链”。冬季百日安全活动总结汇报前,他于数百份总结、数千页 PPT 中捕捉到“仪式感”的灵感火花,提炼出活动“六感”,让永祥安全活动“多而不杂、形式新而务实”。面对诠释“永祥特色安全管理体系”的挑战,他沉下心研读公司资料,反复推敲,从理念到实践、从形式到内容,精准概括展示方式,提炼核心内容关键词,让模糊“特色”变为清晰“标准”,零散“做法”升华为系统“体系”。

他深知管理提升非一人之功,而是众人之力。他的坚持与执着,换来员工对制度培训的由衷认可。他把管理做成“细活”,将提升变成“常态”;发现问题时追根溯源、重构流程,总结经验时逐字逐句提炼、反复打磨;让“管理提升”从“阶段性任务”变为“日常习惯”,让每个环节经得起推敲,让每个成果沉淀为组织养分。

管理如治玉,他精雕细琢方得璞玉光华;提升如传艺,他薪火相传方显价值深远。他以工匠精神为笔,绘就管理提升的壮丽画卷,让细节打磨成为别人的“平安符”、工作的“指南针”、前行的“压舱石”。

当永祥股份启动十年磨一剑的系统性薪酬制度改革时,潘昶宏宛如一位严谨的工匠,以扎实的专业功底和敏锐的洞察力,对征求意见稿进行全方位、深层次的解读与推敲。面对涉及全局的重要文件,他沉心静气,逐字逐句剖析,不放过任何一个细节,系统梳理出 60 余项疑问点。

面对光伏市场的剧烈波动和公司生产组态的频繁调整,他并未满足于“人海战术”带来的短暂效率,而是以智慧探索为刃,对人工成本动态测算工作进行深层次剖析,凭借敏锐的洞察力,发现不同生产组态下人工成本状态聚焦于三种典型场景,不仅为公司决策提供了及时、可靠的数据支撑,有效应对市场变化,更极大释放了团队生产力的探索者到独当一面骨干的华丽蜕变。

面对公司生产组态的频繁调整,层层剖析人工成本动态测算工作,发现三种典型场景,为公司决策提供及时、可靠的薪酬数据支撑,有效应对市场波动带来的巨大人员变化。



永祥股份 潘昶宏

锐意求新 释放制度动能



永祥股份 黄焱

坚守初心 筑牢税收防线

黄焱,是税收政策的“摆渡人”,更是企业合规的“守门员”。她始终以“合法合规,行稳致远”为初心,将税收风险管控的弦紧绷于心,用专业筑牢企业发展的安全防线。二十年税务深耕,她以匠人之心将政策从“纸上”落到“账上”,从“记政策”到“用政策”,让先进制造业增值税加计抵减的红利精准落地,让政策温度转化为企业发展的真金白银。

以初心为舵,她二十年如一日护航企业税务航船;以专业为刃,她剖开政策迷雾让红利精准滴灌。从政策解读到汇算攻坚,从流程重构到风险防控,她将匠心融入每一组数据、每一份指引、每一次闭环。

在她眼中,税务管理不仅是技艺的修炼,更是责任的坚守——让合规成为习惯,让专业创造价值。她以税务人的担当,诠释了“放管服”时代下“守正创新”的深刻内涵,更以匠者风范,为企业筑起一道既坚固又温暖的税收防线。

作为严谨细致的工程守护者,于涛在施工方案审核中,凭借全面深厚的专业知识和丰富实践经验,从可行性、安全性、经济性等多维度细致分析,每一个施工步骤、每一种施工材料、每一项安全措施,都经过严格审查,不容许丝毫马虎,以严谨态度践行工匠精神。

他是勇于创新的成本节约先锋,为给项目节省成本,他全力以赴,不断优化母排选型,精心改变设备布局。仅铜排走向一项,就反复修改 12 版方案,历经复杂计算、全面评估和严谨验证,综合考虑多方面因素,最终成功落地。凭借卓越表现,他先后荣获内蒙古通威硅能源有限公司“卓越管理金奖”、通威集团“优秀员工”称号、包头市“金蓝领”高级技师等荣誉。工匠精神贯穿他工作的每一个环节,激励着他不断前行,为企业发展、行业进步贡献强大力量,他是当之无愧的通威硅能源(内蒙古)电气匠心领航者。

作为新任工段设备管理者,面对 V0223 设备异常晃动的紧急情况,他临危不乱,带领团队通过建立《检修时效跟踪表》,分析每个环节耗时,最终采用管控升级的 24 小时跟踪机制,形成可复制的 24 小时检修清单。



通威硅能源(内蒙古) 于涛

践行工匠精神



通威硅能源(内蒙古) 赵斌

用严谨与执着 夯实质量基石